



# مجلة منارة السمرا

## العدد الثاني - الربع الأول 2021

تاريخ الإصدار  
03-05-2021

### في هذا العدد...

■ عطوفة المدير العام في محطة السمرا لتوليد الكهرباء للإطلاع على سير أعمال الصيانة الشاملة للمرحلة الثالثة. [التفاصيل ص 2](#)

■ شركة السمرا تصدر تقريرها السنوي لعام 2020. [التفاصيل ص 3](#)

■ زيارة شركة إدارة الاستثمارات الحكومية لمحطة السمرا لتوليد الكهرباء. [التفاصيل ص 4](#)

■ بدء أعمال الحزمة الثانية من مشروع الشبكات الداخلية للحاسوب ومراكز البيانات. [التفاصيل ص 6](#)

■ موظفو السمرا ... إنجاز تلو الإنجاز. [التفاصيل ص 10](#)



# عطوفة المدير العام في محطة السمرا لتوليد الكهرباء للإطلاع على سير أعمال الصيانة الشاملة للمرحلة الثالثة

إدارة محطة السمرا لتوليد الكهرباء



بدأت الكوادر الهندسية والفنية العاملة في محطة السمرا لتوليد الكهرباء في الخامس والعشرين من شهر شباط 2021 بتنفيذ أعمال الصيانة الوقائية للمرحلة التوليدية الثالثة ، حيث تتضمن إجراء الصيانة الشاملة (C inspection) للوحدة البخارية الثالثة والأنظمة المساعدة ، وذلك للحفاظ على توافريتها وموثوقيتها تطبيقاً لأهداف الشركة الإستراتيجية، وتعد هذه الصيانة الشاملة هي الأولى للوحدة البخارية الثالثة.

وتضمنت الأعمال إزالة الغطاء الخارجي للتوربين البخاري ورفع الجزء الدوار في التوربين وعمل الفحوصات الميكانيكية الازمة، كذلك قام قسم الصيانة الكهربائية بعمل الفحوصات الكهربائية الشاملة للعضو الثابت والدوار في المولد، وتم إجراء الفحوصات المساعدة

لأجهزة التحكم والقياسات ونواقل الاشارات من قبل دائرة التحكم في المحطة، بالإضافة إلى اتخاذ الإجراءات الازمة لحل الأعطال العالقة على الوحدة البخارية الثالثة والتي تحتاج إلى توقف للوحدة.

وقد قام عطوفة المدير العام الدكتور سفيان البطاينة يرافقه مساعد المدير العام لإدارة المحطة المهندس يوسف بلاصية ومدير دائرة الهندسية المهندس سامر المعانى بالاطلاع على سير العمل.

وقد أثنى عطوفة المدير العام على جهود الزملاء المبذولة من مختلف الدوائر في المحافظة على الوحدات التوليدية لاستدامه عمل المحطة بكفاءة عالية.

وتتدرج هذه الاعمال ضمن سلسلة من الصيانات الوقائية المبرمجة والتي تنجز بمتابعة حثيثة من الإدارة العليا للشركة.



# شركة السمرا تصدر تقريرها السنوي للعام 2020، عام مليء بالتحديات والإنجازات

## لجنة إعداد التقرير السنوي



تم نشر التقرير السنوي لشركة السمرا لتوليد الكهرباء للعام 2020 على موقع الشركة الإلكتروني بعد اعتماده من قبل عطوفة المدير العام.

حيث تضمن التقرير السنوي أبرز أخبار الشركة في عام 2020، ومؤشرات الأداء الفنية والإدارية لمحطة السمرا لتوليد الكهرباء ومحطات الطاقة المتجددة.

ومن أبرز إنجازات الشركة في العام المنقضي الحصول على الإعتماد لمعايير نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية ISO45000:2018، و عدم تسجيل أي إصابة في العام 2020، وإطلاق مشروع تحديث وتطوير أنظمة تكنولوجيا المعلومات (IT Systems)، وإطلاق الخطة الاستراتيجية 2021 - 2023، وكذلك إنجاز كافة الصيانات الكبرى للوحدات التوليدية بالرغم من الظروف الاستثنائية بسبب جائحة فايروس كورونا المستجد (COVID-19).

كذلك تضمن التقرير السنوي نشر القوائم المالية وتقرير المدقق المالي المستقل للسنة المنتهية في 31 كانون الأول 2020.

## برعاية عطوفة المدير العام ... إطلاق سلسلة المحاضرات العلمية

بناءً على توجيهات عطوفة المدير العام وذلك بعقد سلسلة من المحاضرات و الورشات الفنية الداخلية من قبل دوائر الصيانة والتشغيل في المحطة والدائرة الهندسية. تم عقد محاضرة علمية داخلية في مسرح المحطة بعنوان

"Failure Investigation Oil leakage on Main Transformer ST3".

حيث قدم المحاضرة المهندس يوسف المشاقبة / رئيس قسم الصيانة الكهربائية، وبحضور عطوفة المدير العام ومساعد المدير العام لإدارة المحطة ومستشاري عطوفة المدير العام ومدراء الدوائر ورؤساء الأقسام ، حيث بلغ عدد المشاركين ( 20 )، وتضمنت أيضاً مشاركة الحضور من خلال طرح الأسئلة الفنية مساهمة بذلك بنشر العلم والمعرفة.



# عطوفة المدير العام والرئيس التنفيذي لشركة إدارة الاستثمارات الحكومية في محطة السمرا لتوليد الكهرباء

إدارة محطة السمرا لتوليد الكهرباء



قام الرئيس التنفيذي لشركة إدارة الاستثمارات الحكومية المهندس خيري العمرو ومدير مديرية المساهمات الحكومية في وزارة المالية السيد محمد الروسان بزيارة محطة السمرا لتوليد الكهرباء في شباط الماضي . تضمنت الزيارة جولة ميدانية في المحطة رافقهما بها عطوفة المدير العام الدكتور سفيان البطاينة ومساعد المدير العام لإدارة المحطة المهندس يوسف بلاصية، اطلعا خلالها على المراحل التوليدية الأربع واستطاعتها. كذلك تضمنت الزيارة عرض تقديمي لعطوفة المدير العام عن شركة السمرا لتوليد الكهرباء، وعرض تقديمي للمهندسة أمانى الطريفي - رئيس قسم توكيد الجودة - عن تميز شركة السمرا، ومسيرة التميز منذ تأسيسها، ومسار تطورها وأبرز الانجازات والتحديات، وملخص لخطة الشركة الاستراتيجية 2021 - 2023 آلية تحقيق أهدافها.

وَثْمَنَ العمرو الجهود المبذولة في شركة السمرا والتي جعلت منها شركة رائدة في قطاع الطاقة وجزءاً لا يتجزأ من النظام الكهربائي. ومتعددة بكوادرها الكفاءة، متّبعة أفضل المعايير والممارسات العالمية في المجالات الفنية والإدارية والمالية.

## السمرا تشارك في سلسلة من الأبحاث العلمية مع جامعات محلية وعالمية

الدائرة الهندسية

ونظراً لأهمية هذا البحث العلمي اشتركت عدة جامعات محلية وعالمية ومنها جامعة الطفيلة التقنية وجامعة الشرق الأوسط، والجامعة الألمانية الأردنية وجامعة نيوكاسل البريطانية وجامعة كارديف البريطانية.

وستمتد فترة مشروع البحث لمدة عامين، ومن المتوقع إنهاء الدراسة في شهر نيسان 2023، بحيث يتمحور دور شركة السمرا في الجانب الفني بزيادة استقرار شبكة الكهرباء الوطنية من خلال تقنيات تخزين الطاقة المتجددة.



وسيتم توظيف هذه المنحة لتنفيذ بحث علمي بكلفة إجمالية تصل إلى 120 ألف يورو حول تخفيف انبعاثات ثاني أكسيد الكربون من خلال رفع مساهمة الطاقة المتجددة وتخزين الطاقة والتطوير على شبكة الكهرباء الوطنية.

حصلت جامعة مؤتة على منحة مشروع دراسة بحث علمي بقيمة 80 ألف يورو من الأكاديمية الملكية البريطانية للهندسة (Royal Academy of Engineering) بالتعاون مع شركة السمرا لتوليد الكهرباء ممثلة برئيس قسم الطاقة المتجددة المهندس عمر الكساسبة.

حيث اشتركت شركة السمرا لتوليد الكهرباء مع جامعة مؤتة في مشروع الحصول على الدعم للبحث العلمي لتنفيذ المشاريع في برنامج الشراكة بين الأكاديمية والصناعة بهدف تعزيز البحث والابتكار.



# تطور مفهوم العطل وكيفية التعامل معه

م. محمد الشرّي

مهندس كهرباء - دائرة الصيانة الكهربائية

**Zone A:** وفي هذه المرحلة تكون المعدة في أحسن أحوالها من حيث الأداء، وفي آخر هذه المرحلة ولنقص الاهتمام في المعدة يحدث ببداية العطل ومثالها إضافة شحمة تحتوي على نسبة غير مقبولة من الماء.

**Zone B:** في هذه المرحلة يبدأ العطل بالنمو لتزداد احتماليته.

**Zone C:** في هذه المرحلة يصبح العطل قابلاً لللاحظة لتكون احتماليته كبيرة جداً وقريبة من فقد المعدة قدرتها على القيام بـالوظيفة المطلوبة منها.

**Zone D:** وهذه أسوأ مراحل العطل بحيث تصبح المعدة غير قادرة على القيام بـالوظيفة المطلوبة منها وتكون المعدة قريبة جداً من نقطة الفشل الكامل وتكون تكلفة الصيانة في أعلى مستوياتها.

فالمدة الزمنية بين نقطة (PF) و (FF) هي P-F interval، ويتم تحديدها بناءً على تحليل المعلومات التي تستند إلى حالة المعدة والحالة التشغيلية.

والفائدة من هذه المدة الزمنية تمثل بعده جوانب:

1. يجب أن تكون فترة إجراء الصيانة الوقائية (PM) والصيانة القائمة على حالة المعدة (CBM) أقل من هذه الفترة ملاحظة PF وتصحيحها قبل أن تصل إلى نقطة FF.

2. عند معرفة الفترة الزمنية أي قبل وصول العطل إلى نقطة FF يكون هناك وقت كافي لمهندس الصيانة للتخطيط بحيث تزيد كفاءة العمل بشكل كبير ويقلل التكلفة. فإن تكلفة العمل المخطط له أقل بأضعاف كثيرة من العمل غير المخطط له.

والاستراتيجية المثلثي هي كشف العطل في المرحلة P باستخدام أحد الأساليب والمعدات المتخصصة في الكشف عن الأعطال في المراحل الأولية، ثم البحث عن جذور العطل والتعامل معها حيث تكون تكلفة الصيانة في المراحل الأولية للعطل أقل بكثير من المراحل المتقدمة.

والانتقال بالإهتمام، من الاهتمام بالمعدة إلى الاهتمام بــوظيفتها هو محور التقدم في فن إدارة الصيانة الذي يزيد الموثوقية ويقلل التكلفة، فالعقلية التقليدية القديمة كانت إجراءات الصيانة الوقائية تدور حول المعدة فقط ومع مرور الزمن وتقدم الدراسات أثبتت هذه الاستراتيجية فشلها في التقدم نحو الأفضل، فأصبح الاهتمام بــوظيفة المعدة هو المحور الأساسي في العقلية الحديثة.

## المراجع:

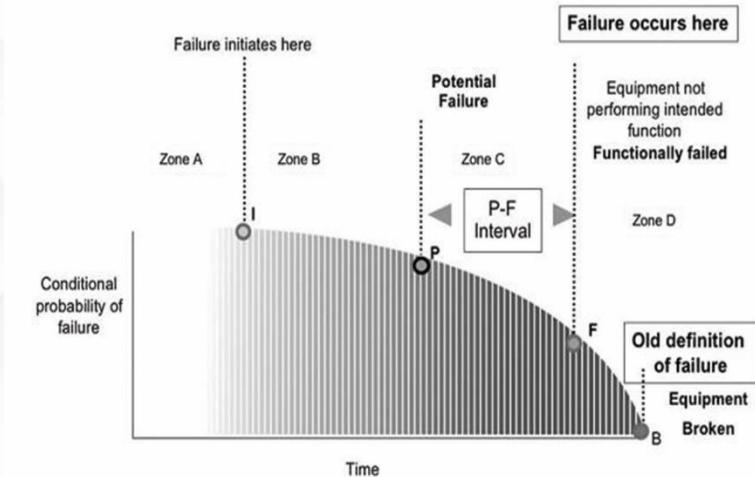
1-Gulati, Ramesh, and Ricky Smith. *Maintenance and reliability best practices*. Industrial Press Inc., 2009

2-Palmer, Richard D. *Maintenance planning and scheduling handbook*. McGraw-Hill Education, 2013

من أهم المفاهيم في فن إدارة الصيانة هو مفهوم العطل (Failure)، وما له من تأثير كبير في كيفية اتخاذ القرارات المتعلقة بموثوقية المعدة، وخلال السنوات السابقة تطور مفهوم العطل من التوقف التام للمعدة إلى عدم قدرة المعدة على القيام بــوظيفة المطلوبة منها.

في السنوات السابقة لم يؤخذ وجود عطل على المعدة بعين الاعتبار إلا إذا خرجت المعدة من الخدمة كلياً، أي توقفت عن العمل بشكل كامل. وهذا التعريف أصبح مكلفاً بشكل كبير جداً، فمع تطور الأنظمة وخاصة جميع المنظمات إلى زيادة الفعالية مع تقليل التكلفة تم التوجه إلى مصطلح أكثر مناسبة للمنظمات من حيث توفير النفقات مع زيادة الموثوقية وهو عدم قدرة المعدة على القيام بــوظيفة المطلوبة منها حتى لو ما زالت في الخدمة.

ولجعل ذلك التطور في مفهوم العطل أكثر وضوحاً فمن الجيد النظر إلى منحنى "P-F interval" وهو منحنى يمثل العلاقة بين العمر التشغيلي للمعدة على المحور الأفقي مع أدائها على المحور العمودي، كما هو موضح في الشكل التالي



ولتعرف على المنحنى هناك أربع نقاط سيتم شرحها بناءً على التسلسل الزمني:

I : وهي النقطة الأولى والتي يبدأ عندها العطل بالحدوث.

P : وهي النقطة الثانية والتي يصبح العطل قابلاً للاكتشاف.

F : وهي النقطة الثالثة والتي تصبح المعدة غير قادرة على القيام بــوظيفة المطلوبة منها.

B : وهي النقطة الرابعة وهي آخر المراحل بحيث تصبح المعدة غير قادرة على العمل بشكل كلي.

ولتعرف على المنحنى من حيث المناطق فهناك أربع مناطق وهي كالتالي:



## بدء أعمال الحزمة الثانية من مشروع الشبكات الداخلية للحاسوب ومراكيز البيانات

### قسم تكنولوجيا المعلومات

وكذلك كموقع للتعافي من الكوارث (DR Site) ضمن جهود شركة السمرا لضمان استمرار أعمال الشركة في كل الظروف.

هذا المشروع هو الثاني ضمن سلسلة مشاريع تدرج ضمن مشروع تحديث وتطوير تكنولوجيا المعلومات والذي يستهدف تحديث البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات من تطبيقات وأجهزة لاستكمال عملية أتمتة جميع العمليات المالية والفنية والإدارية في شركة السمرا لتوليد الكهرباء حسب الخطة الاستراتيجية للأعوام 2020-2018، والأعوام 2021-2023 ويشمل تطبيقات أوراكل EBS وبرمجيات البوابة الداخلية والأرشفة والبريد الإلكتروني وأنظمة التشغيل، علمًاً بأنه تم الانتهاء من تنفيذ المشروع الأول وهو نقل البريد الإلكتروني الرسمي وتطبيقات ميكروسوفت ضمن البيئة السحابية (.Cloud Office 365).

قام عطوفة مدير عام شركة السمرا لتوليد الكهرباء الدكتور سفيان البطاينه بتسليم إحالة عطاء الشبكات الداخلية للحاسوب ومراكيز البيانات لشركة كتكت لشبكات الكمبيوتر وألياف الإتصالات.

يهدف هذا المشروع الى استبدال الشبكة الداخلية القديمة بشبكة حديثة وفق أحدث الموصفات ولجميع مواقع الشركة،

وكذلك إنشاء مراكز البيانات في المكاتب الرئيسية ومحطة السمرا لتوليد الكهرباء، حيث تشكل شبكة الحاسوب العامل الفقري للبنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات وبالتالي وجود شبكة محدثة سوف يؤثر بشكل كبير على سرعة تبادل البيانات وزيادة الأداء والمروءة والاستفادة القصوى من قدرات المعدات الحاسوبية من خوادم حاسوبية وتطبيقات حديثة.

كما ستكون المراكز الجديدة حاضنة للمعدات الحاسوبية المراد شراؤها من خوادم ووحدة فايبر ووموزعات للشبكة

# في يوم المرأة العالمي



**السيدة سناء النجمات**  
رئيس قسم العاملين - إدارة المحطة

يحتفل العالم في الثامن من آذار من كل عام بيوم المرأة العالمي، وذلك احتراماً لها وتقديراً لإنجازاتها الاقتصادية، السياسية والاجتماعية وتقديراً لدورها الأساسي في بناء المجتمع.

بعد أن اكتسبت المرأة حقها في العلم والعمل، ارتفعت المرأة وأصبح عملها مكملاً لعمل الرجل وباتت تدير المجتمع بأسره بيد واحدة، وشغلت المراكز المهنية العليا وتفوقت في مضامير مهنية وحياتية مختلفة، وهذا ما زادها ثقة بالنفس وعزز مكانتها المميزة في المجتمع. ومن خلال إطلاق الإمكانيات الكاملة للمرأة في عالم العمل، فإنه يمقدورنا أن نسعى نحو إنهاء الفقر وتعزيز النمو الاقتصادي الشامل المستدام والتقليل من انعدام المساواة داخل البلدان وبينها إلى جانب تحقيق المساواة في النوع الاجتماعي وتمكين كافة النساء والفتيات.

من هذا المنطلق، بادرت الشركة منذ عدة أعوام بالاحتفال بيوم المرأة العالمي وذلك بتكرييم الموظفات في هذه المناسبة من خلال اشراكهن وتمكينهن في هذا اليوم. حيث قامت الشركة في 8/3/2021 بتكليف سبع موظفات من مختلف دوائر الشركة للقيام بمهام مدراء الدوائر.

إيماناً بدور وأهمية المرأة، قامت الشركة في السنوات السابقة بعدة نشاطات ومبادرات والتي انعكس أثراها إيجاباً على بيئة العمل. مثل مبادرة فكر بالوردي، زيارة دور المسنين، الرحلات وغيرها من الفعاليات. الا أن ظروف جائحة كورونا أدت إلى توقف بعض النشاطات وحدّت من المبادرات الأخرى لهذا العام.

تجدر الإشارة إلى أن نسبة الموظفات العاملات في الشركة هي (6%)، 26 موظفة تتقلد ثلاثة مديريات منهن وظائف إشرافية. مما يعكس ثقافة الشركة الداعمة للمرأة، وحرصت الشركة على التنوع الجنديري (Gender Diversity) في الكادر بما يتتناسب مع طبيعة العمل.

لا يسعني في هذه المناسبة إلا أن أسأل الله العلي القدير لشركتنا المزيد من التقدم والازدهار في مسيرتها في ظل حضرة صاحب الجلالة الهاشمية الملك عبدالله الثاني بن الحسين الذي نسير على نهجه في الاهتمام بشؤون المرأة ورعايتها وتمكينها في مختلف المجالات، وأهنيء زميلاتي وكل نساء الأردن الفاضلات بهذه المناسبة. وكل عام وأنتم بألف خير.



صور من الأرشيف

# محطة السمرا لتوليد الكهرباء ... جهود عظيمة في التغلب على تحديات جائحة فايروس كورونا المستجد (COVID-19)

إدارة محطة السمرا لتوليد الكهرباء

تعرضت كافة قطاعات الأعمال لتحديات عميقة جراء انتشار فيروس كورونا ، ومن أهم القطاعات قطاع الطاقة، حيث وضعت إدارة الشركة خطة شاملة للتعامل مع جائحة كورونا.

دائرة التشغيل والكيمياء إحدى أهم الدوائر في الشركة بدورها في تشغيل وحدات التوليد العاملة في المحطة وأجهزتها المساعدة ، وتوفير المياه المعالجة وحقن الكيماويات الازمة لوحدات التوليد، وإجراء التخطيط والتنسيق اللازم لعمليات التشغيل مع مركز المراقبة والتحكم في شركة الكهرباء الوطنية. وعلى مدار جائحة فايروس كورونا المستجد بذلت كوادر دائرة التشغيل والكيمياء أقصى جهودها لتحقيق أهدافها والمحافظة على توافرية وموثوقية الوحدات التوليدية واستدامة تشغيلها وفقاً لمتطلبات الحمل الكهربائي.

وفيما يخص دوائر الصيانة بدورها الرئيسي بتخطيط وتنفيذ أعمال الصيانة لأنظمة وحدات التوليد والأنظمة التابعة لها وفقاً لخطة الصيانات المبرمجية و الحالات الطارئة للمحافظة على استمرارية جاهزية وعمل وحدات التوليد في المحطة وتنفيذ برامج وجداول الصيانة الوقائية الدورية، بذلت كوادر دوائر الصيانة أقصى جهودها لتحقيق أهدافها بتنفيذ جميع برامج الصيانة في موعدها واتخاذ جميع الإجراءات اللازمة لإصلاح جميع الأعطال للحفاظ على توافرية الوحدات التوليدية واستدامة عملها .

وبين مساعد المدير العام لإدارة المحطة المهندس يوسف بلاصية أنه تم التعامل مع هذه الجائحة بأقصى معايير الإدارة والاحترافية من خلال إضافة أزمة جائحة كورونا إلى خطة إدارة الأزمات ووضع الخطط الشاملة والعمل لأسابيع متواصلة وبورديات محدودة وآلية تبديلها من خلال إجراءات مدققة ومتابعة الأوضاع الصحية بهدف المحافظة على سلامة كادر العمل والحفاظ على استدامة العمل، وكللت هذه الجهود بالنجاح والذي انعكس على كفاءة الوحدات التوليدية ومؤشرات الأداء الفني التي يتم توثيقها في التقارير اليومية والشهرية السنوية.



## المؤهلة المجتمعية تستأنف أعمالها في عام 2021

لجنة المسؤولية المجتمعية

استأنفت لجنة المسؤولية المجتمعية أعمالها في عام 2021 بعد أن تم ترصيد موازنتها للعام 2021.

بدأت اللجنة في إعداد برامجها لخدمة المجتمع المحلي من خلال القيام بالجولات الميدانية ودراسة احتياجات المجتمع المحلي بما يعود عليهم بالفائدة تطبيقاً لاستراتيجية الشركة ولواجب الشركة تجاههم.

وبين رئيس اللجنة الدكتور عبد السلام المساعدة بأن اللجنة تتطلع كعادتها لتقديم أفضل المبادرات والفعاليات بجهود أعضاء اللجنة وبالتعاون مع الدوائر والأقسام المساندة.

وسيتم النشر في الأعداد اللاحقة لمجلة منارة السمرا عن فعاليات ومبادرات لجنة المسؤولية المجتمعية متمنين لهم مزيداً من التقدم والتميز والنجاح.





# الحفاظ على إستقرارية الشبكة الكهربائية

م. عبدالله الهياجنة  
مهندس تشغيل - دائرة التشغيل والكيمياء

نلاحظ وجود مجال انحراف صغير جداً عن تردد استقرار الشبكة (أقل أو أكثر من 50 هيرتز بقليل) وهو المجال مقبول حيث يتأثر التردد بالتغيرات الحاصلة في قيم الطاقة المترددة والطاقة المطلوبة من قبل الاحمال.

**أسباب عدم استقرار الشبكة الكهربائية:**

يمكن تقسيم هذه الأسباب إلى ثلاثة فئات:

**أسباب تتعلق بالتوريد:**

1. حدوث الأعطال على المولدات في المحطات الكهربائية التي تعتمد على طرق التوليد التقليدية (محطات التوليد الغازية أو البخارية) قد تؤدي إلى تقلبات في الشبكة الكهربائية، وقد تسبب هذه الأعطال توقف المحطة عن توليد الطاقة الكهربائية بشكل جزئي أو بالكامل مما يسبب إنخفاض تردد الشبكة الكهربائية، ولذلك يجب العمل على إصلاح العطل أو تعويض النقص في قيمة الطاقة المولدة من محطات أخرى لحين إصلاح العطل وعودة المحطة إلى العمل.

2. غياب الإشعاع الشمسي في المحطات الكهروضوئية نتيجة لطقس سيء وتشكل الغيوم يسبب إنخفاض في الطاقة المنتجة مما يؤدي إلى تقلبات في الشبكة الكهربائية مما ينعكس سلباً على إستقرار الشبكة.  
3. إنخفاض إنتاج محطات طاقة الرياح والذي يتزوج بسبب انخفاض سرعة الرياح أو توقف الرياح وبالتالي توقف العنفات عن الدوران، ومن الممكن أيضاً وجود سرعات عالية من الرياح وعواصف تستدعي إيقاف العنفات بأنظمة الكبح المختلفة لتجنب تعرضها لأضرار كبيرة، وإن هذا الانخفاض يسبب تقلبات في الشبكة الكهربائية.

**أسباب تتعلق بالنقل:**

1. حدوث إنقطاع في أحد خطوط الضغط العالي يسبب انقطاعاً في التغذية عن المناطق التي يغذيها هذا الخط.

2. حدوث عطل في أحد المحولات التي تقوم بتحويل الجهد العالي إلى المنخفض أو العكس، ينتج عنه أيضاً انقطاع بالتغذية وتذبذب في إستقرارية الشبكة الكهربائية.

**أسباب تتعلق بالاستهلاك:**

1. توقف أحد الاحمال الكبيرة مثل المصانع أو الكسارات نتيجة عطل ما يسبب فائضاً في الطاقة الموجودة في الشبكة.

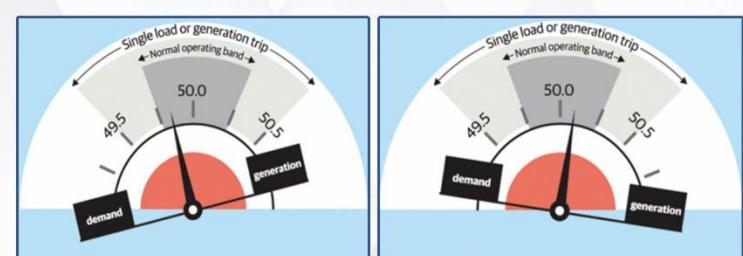
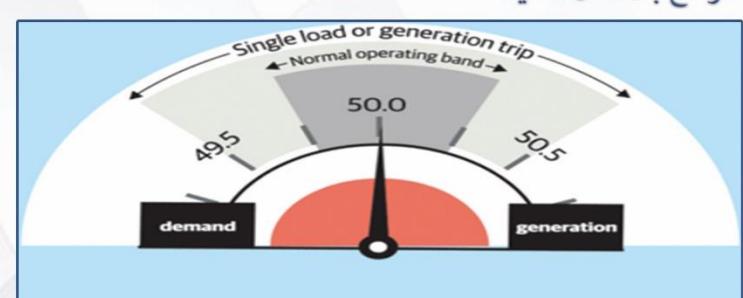
2. إرتفاع مفاجئ في الطلب الكهربائي خارج أوقات الذروة المتوقعة مما يؤدي لعدم تناسب الطاقة المولدة مع الطلب الكهربائي، وبالتالي يتأثر استقرار الشبكة بدورها.

المراجع: Power System Stability and Control

إن إستقرارية الشبكة الكهربائية ينبع عن المحافظة على قيمة ثابتة للجهد والتردد في الشبكة الكهربائية، بما يتضمن توليد الطاقة الكهربائية ونقلها وتوزيعها على المستهلكين، وشكل يضمن عمل الأجهزة الكهربائية المرتبطة مع الشبكة. ومنذ بداية استخدام التيار المتناوب في التغذية الكهربائية، تم اعتماد تردد أساسى وهو 50 هيرتز في معظم الدول، كما يوجد أيضاً تردد 60 هيرتز في بعض الدول كما في السعودية. ويوجد أيضاً فرق جهد لتغذية الشبكة يجب المحافظة على قيمته وهي 220 فولت المستخدم في معظم الدول العربية وهناك بعض الدول تحافظ على قيمة جهد كهربائي يصل إلى 110 فولت.

فمثلاً عندما نقول عن الشبكة الكهربائية في الأردن أنها مستقرة، هذا يعني أنها ثابتة على تردد كهربائي مقداره 50 هيرتز وفرق جهد كهربائي مقداره 220 فولت، مع السماح بانحراف ضئيل جداً عن هذه القيم كي لا يؤثر فعلياً على عمل الأجهزة، تتأثر إستقرارية الشبكة الكهربائية بعناصر التوليد الكهربائي مثل محطات توليد الكهرباء بأنواعها (الغازية، البخارية، النووية، الطاقة الشمسية، طاقة الرياح وغيرها) وتتأثر أيضاً بعناصر استهلاك الكهرباء كالمصانع والمليان السكنية. ويتم الحفاظ على إستقرار الشبكة الكهربائية بالموازنة بين الطاقة المترددة مع الطاقة المستهلكة، ويتم ذلك من خلال مركز المراقبة والتحكم للشبكة الكهربائية.

ان ازدياد الطلب على الطاقة الكهربائية مثلاً يقابل انخفاض في تردد الشبكة الكهربائية، لذلك يجب ان يقابله زيادة للطاقة المولدة مما يعيد التردد الكهربائي إلى قيمة الاستقرار وهي 50 هيرتز، كما هو موضح بالأشكال التالية:-





# موظفو شركة السمرا لتوليد الكهرباء ... إنجازٌ تلو الإنجاز

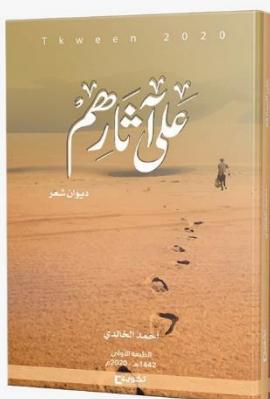
المهندس أحمد الخالدي يصدر ديوانه الشعري "على آثارهم"



صدر عن دار تكوين للنشر والتوزيع الديوان الأول للزميل المهندس أحمد الخالدي الأول بعنوان "على آثارهم". ويحتوي الديوان على 76 قصيدة بالفصحى ويقع في 91 صفحة من القطع المتوسط.

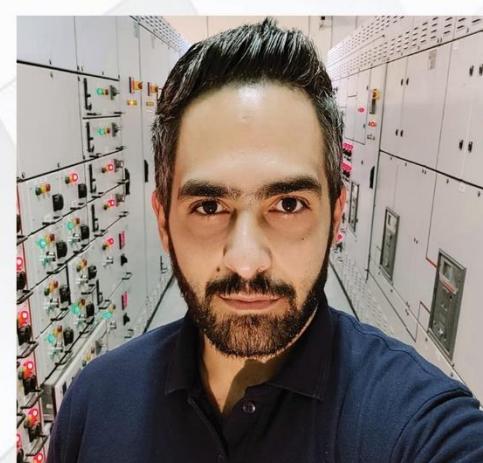
**مِنْ أَجْوَاءِ الْدِيَوَانِ:**  
ولي حزني أَخْبِئُهُ.. وهذِي الْعَيْنُ فَضَاحَةً!  
ولا تفسيرٌ يُسْعِفُنِي... ولا تَعْبُ، ولا راحَةً!  
كَأَنَّ الْحَزَنَ حَوَاءً... وهذا الْعُمَرُ تُفَاخَةً!!

نبارك للمهندس أحمد متمنين له مزيداً من التقدم والنجاح والتميز



تقدم هذه الورقة دراسة لحادثة عطل كهربائي حدث على المحول الرئيسي للوحدة الغازية الرابعة نتيجة اغلاق مفتاح التأييض جهة المحول وهو مشحون بسبب خطأ بشري وضعف في تصميم القاطع الأمر الذي أدى إلى حدوث اضرار على النظام الكهربائي. وكذلك تستعرض هذه الورقة الحلول القابلة للتطبيق لمنع حدوث هذا النوع من الحوادث مرة أخرى.

متمنين للزملاء مزيداً من التقدم والنجاح والتميز



جائزة موظف الشهر

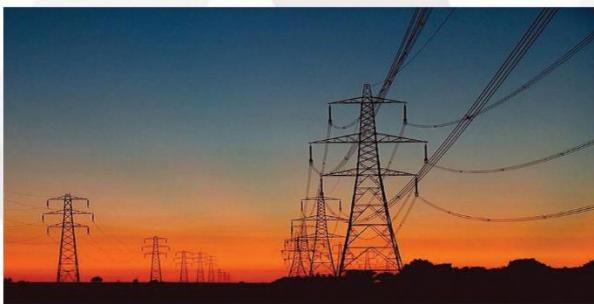
شركة السمرا لتوليد الكهرباء



حصل المهندس موسى الرواشدة - رئيس قسم الدراسات الفنية - جائزة موظف الشهر على مستوى الشركة لشهر آذار - 2021 وذلك لتميزه واقتراحه وإعداده مجلة منارة السمرا ، وتم الموافقة على تنفيذ الاقتراح وصدر العدد الأول من المجلة في شهر آذار 2021 عن الربع الرابع من العام 2020 ومتمنين له مزيداً من التقدم والنجاح والتميز.

تقديم ورقة عمل في مؤتمر سيجري (SEGRI) - فرنسا

قام المهندس يوسف المشaqueبة والمهندس سامي شرار بإعداد ورقة علمية بعنوان **A Case Study of Earth Fault on The Power Transformer Caused By Human Error and Inadequate Design in The Interlock System**



## زيادة في الاحمال الكهربائية خلال شهر آذار الماضي 3%

شركة الكهرباء الوطنية

على الرغم من أن فترة فصل الربيع عادةً ما تعرف بانخفاض الأحمال الكهربائية نتيجة الظروف الجوية المعتدلة، إلا أن الحمل الكهربائي ارتفع خلال شهر آذار الماضي إلى 3240 م.واط و هو أعلى حمل يسجله النظام الكهربائي في هذا الشهر مقارنةً مع شهر آذار 2020 حيث بلغ الحمل الاقصى 3140 م.واط وبنسبة زيادة بلغت حوالي 3%. وذكر بيان لشركة الكهرباء الوطنية، أن النظام الكهربائي سجل ارتفاعاً في الأحمال خلال موجة البرد التي بدأت الأسبوع الماضي، حيث بلغ الحمل الكهربائي 3050 م.واط مقارنةً بما تم تسجيله العام الماضي إذ بلغ 2515 م.واط خلال نفس الفترة بنسبة نمو حوالي 20%. وتكمّن الأسباب الرئيسية لهذه الزيادة بتعثرات وباء (كورونا) الذي أسمى بتدهي الأحمال الكهربائية لنفس الفترة من العام الماضي.

## تعديل أنس إيصال التيار الكهربائي للتجمعات السكانية خارج حدود التنظيم على حساب فلس الريـف

شركة الكهرباء الوطنية

قرر مجلس الوزراء الموافقة على تعديل أنس إيصال التيار الكهربائي للتجمعات السكانية خارج حدود التنظيم على حساب فلس الريـف، بما يتبع إيصال التيار الكهربائي إلى التجمعات السكانية المكونة من (3) منازل كحد أدنى بدلاً من (5): شريطة أن تكون مخدومة بطريق ممهد ومصدق تصديقاً مؤقاً. ويأتي القرار بهدف توسيع شريحة المواطنين المستفيدين من "فلس الريـف" وتلبية الطلبات المتزايدة لإيصال التيار الكهربائي من المواطنين الواقعـة مساكـهم خارج حدود التنظيم.

# زواتي: إجمالي الطاقة المتجددة في المملكة

## 2063 ميجاوات عام 2020

وزارة الطاقة والثروة المعدنية

قالت وزارة الطاقة والثروة المعدنية المهندسة هالة زواتي إن الاستطاعات المركبة من مصادر الطاقة المتجددة بنهاية عام 2020 بلغت 2063 ميجاوات، تغطي نحو 20 بالمئة من الطاقة الكهربائية المستهلكة في المملكة.

وأكـدت في تصريح صحـفي، أن مـساهمـة الطـاقة المـتجـدـدة في خـليـط الطـاقة الكـهـربـائـي عـام 2030 ستـبلغ ماـنـسـبـته 31 بـالـمـائـة، مـقـارـنـة مـع نـسـبـة مـتـجـاـوزـ1 بـالـمـائـة في عـام 2014، وـان هـذـه النـسـبـتـ تـتوـاءـم وـالـهـدـفـ المـنـشـودـ في اـسـتـرـاتـيـجـيـة الطـاقـة 2030-2020 لـافتـةـ إـلـىـ أـنـ هـذـهـ اـسـتـطـاعـاتـ تـشـمـلـ مـشـارـيعـ تـولـيدـ الكـهـربـاءـ لـغـايـاتـ تـغـطـيـةـ اـسـتـهـلاـكـ الـمـشـتـرـكـينـ وـمـشـارـيعـ الـاسـتـثـمـارـ فيـ بـيـعـ الـكـهـربـاءـ الـمـوـلـدـةـ لـشـرـكـاتـ الـكـهـربـاءـ.

وـاـشـارـتـ الـوـزـيـرـةـ زـوـاتـيـ إـلـىـ أـنـ مـجـمـوعـ أـنـظـمـةـ الطـاقـةـ المـتـجـدـدةـ التـيـ تـرـكـيـبـهـاـ وـرـبـطـهـاـ عـلـىـ الشـبـكـةـ حـتـىـ نـهـاـيـةـ عـام~ 2020ـ لـغـايـاتـ تـغـطـيـةـ اـسـتـهـلاـكـ الـمـشـتـرـكـينـ فيـ مـخـلـفـ الـقـطـاعـاتـ (ـمـنـازـلـ وـجـامـعـاتـ وـدـورـ عـبـادـةـ وـمـؤـسـسـاتـ مـخـلـفـةـ فيـ الـقـطـاعـيـنـ الـعـامـ وـالـخـاصـ)ـ بـلـغـ مـاـيـزـيـدـ عـنـ 24400ـ نـظـامـ يـاـسـطـاعـةـ اـجـمـالـيـ حـوـالـيـ 723ـ مـيـجاـوـاتـ بـاـسـتـخـدـمـ عـدـادـاتـ صـافـيـ الـقـيـاسـ وـالـنـقـلـ بـالـعـبـورـ.

وـقـالـتـ، أـنـ نـسـبـةـ الـاسـتـطـاعـةـ الـمـرـكـبـةـ مـشـارـيعـ صـافـيـ الـقـيـاسـ وـالـعـبـورـ قدـ بـلـغـتـ حـوـالـيـ 35ـ بـالـمـائـةـ مـنـ إـجـمـالـيـ الـاسـتـطـاعـةـ الـمـرـكـبـةـ مـشـارـيعـ الطـاقـةـ المـتـجـدـدةـ مـعـ نـهـاـيـةـ عـام~ 2020ـ.

وبـحـسـبـ الـوـزـيـرـةـ زـوـاتـيـ بـلـغـ إـجـمـالـيـ الـإـسـتـطـاعـةـ الـمـرـكـبـةـ مـشـارـيعـ تـولـيدـ الـكـهـربـاءـ لـغـايـاتـ الـاسـتـثـمـارـ فيـ بـيـعـ الـكـهـربـاءـ الـمـوـلـدـةـ لـشـرـكـاتـ الـكـهـربـاءـ وـعـدـدـهـا~ 31ـ مـشـرـوـعاـ حـوـالـيـ 1338ـ مـيـجاـوـاتـ،ـ تـمـ تـنـفـيـذـهـاـ مـنـ قـبـلـ الـقـطـاعـ الـخـاصـ مـنـ خـلـالـ أـسـلـوبـ الـعـرـوضـ الـمـبـاـشـرـ بـالـإـضـافـةـ إـلـىـ بـعـضـ الـمـشـارـيعـ الـمـمـلـوـكـةـ لـلـحـكـوـمـةـ وـالـمـمـوـلـةـ مـنـ خـلـالـ الـمـنـحـ.

وـقـالـتـ، أـنـ عـدـدـ اـنـظـمـةـ الطـاقـةـ المـتـجـدـدةـ التـيـ تـرـكـيـبـهـاـ وـرـبـطـهـاـ عـلـىـ الشـبـكـةـ عـام~ 2020ـ تـؤـكـدـ أـهـمـيـةـ الـمـسـارـ الـذـيـ اـخـتـطـهـ وـزـارـةـ الطـاقـةـ بـتـوزـيـعـ هـذـهـ الـمـشـارـيعـ عـلـىـ أـكـبـرـ عـدـدـ مـنـ الـمـسـتـفـيـدـيـنـ مـنـ خـلـالـ الـمـاضـيـ قـدـمـاـ بـمـنـجـ الـتـارـيـخـ الـلـازـمـةـ لـلـمـشـارـيعـ مـاـ دـونـ 1ـ مـيـجاـوـاتـ وـالـتـيـ تـغـطـيـ اـحـتـيـاجـاتـ الصـنـاعـاتـ وـدـورـ الـعـبـادـةـ وـالـمـدـارـسـ وـالـمـبـاـنيـ الـحـكـوـمـيـةـ وـالـفـنـادـقـ وـالـمـزارـعـ وـالـمـنـازـلـ وـغـيرـهـاـ.

وـأـكـدـتـ الـوـزـيـرـةـ زـوـاتـيـ أـنـ الـوـزـارـةـ مـلـتـزمـ بـإـنـتـاجـ مـشـارـيعـ شـرـكـاتـ الطـاقـةـ المـتـجـدـدةـ الـمـلـتـزمـ بـهـاـ وـالـمـتـعـاـقـدـ عـلـيـهـاـ،ـ وـخـصـصـتـ 100ـ مـيـجاـوـاتـ لـلـقـطـاعـ الصـنـاعـيـ الصـغـيرـ وـالـمـتوـسـطـ.

وـأـشـارـتـ إـلـىـ أـنـ الـوـزـارـةـ تـعـمـلـ عـلـىـ نـشـرـ الـوعـيـ بـأـهـمـيـةـ الطـاقـةـ المـتـجـدـدةـ وـتـرـشـيدـ استـهـلاـكـ الطـاقـةـ بـتـقـديـمـ الدـعـمـ الـمـباـشـرـ لـلـمـوـاطـنـيـنـ لـاـمـتـلـاكـ أـنـظـمـةـ خـلـاـيـاـ شـمـسـيـةـ مـوـلـدـةـ لـلـكـهـربـاءـ،ـ لـسـدـ اـحـتـيـاجـاتـهـمـ مـنـ الطـاقـةـ وـتـرـكـيبـ سـخـانـاتـ شـمـسـيـةـ مـدـعـومـةـ.ـ تـقـلـلـ اـسـتـهـلاـكـ الـكـهـربـاءـ وـتـخـفـيـضـ قـيمـ فـواتـيرـ الـكـهـربـاءـ.

وـبـهـذاـ الـخـصـوصـ قـالـتـ،ـ إـنـ وـزـارـةـ الطـاقـةـ وـالـثـرـوـةـ الـمـعـدـنـيـةـ تـوـاـصـلـ مـنـ خـلـالـ الـمـبـادـرـةـ الـتـيـ أـطـلـقـهـاـ (ـفـلـسـ الـرـيـفـ)ـ فيـ الـوـزـارـةـ،ـ تـرـكـيبـ أـنـظـمـةـ طـاقـةـ شـمـسـيـةـ مـرـتـبـةـ مـعـ الشـبـكـةـ لـلـأـسـرـ الـمـسـتـفـيـدـةـ مـنـ صـنـدـوقـ الـمـعـونـةـ الـوـطـنـيـةـ وـالـأـسـرـ الـعـفـيـفـةـ وـعـدـدـهـاـ نـحوـ 100ـ أـلـفـ اـسـرـ بـوـاقـعـ 5000ـ أـسـرـ سنـوـيـاـ.

# السلامة العامة في محطات التوليد

## البيانات الشاملة - ورشة تدريبية



### 2. نقاط تقييم عمليات الرفع

قام قسم السلامة والبيئة بتنسيق اعطاء ورشة تدريبية يوم الاثنين 1/3/2021 بالتعاون مع خبير السلامة لشركة GE لأعمال الصيانة الشاملة على الوحدة البخارية الثالثة وذلك لتدريب قادة فرق العمل الميدانية لأقسام الصيانة المختلفة ضمن الدورات التخصصية لأقسام الصيانة حسب متطلبات عمل شركة GE حيث تم تدريب المشاركين على مقدرة تقييم بيئة العمل والتعامل معها للمواضيع التالية :

#### 1. نقاط تقييم المخاطر أثناء العمل.

## التهوية - توصيات منظمة الصحة العالمية

ما هي التهوية وكيف يمكن أن تمنع كوفيد-19- من الانتشار؟

تمثل التهوية في إدخال الهواء النظيف إلى المكان مع إزالة الهواء الفاسد، من أجل الحفاظ على نوعية الهواء أو تحسينها. ويمكن تحقيق التهوية بطريقة طبيعية (بفتح نافذة مثلًا) أو بتركيب نظام ميكانيكي.

ويحدث انتشار كوفيد-19- في أغلب الأحيان عندما يخالط الشخص المصاب شخصا آخر عن قرب أو يلامسه مباشرة. ويزداد خطر انتشار الفيروس في الأماكن المزدحمة التي تفتقر إلى التهوية الجيدة والتي يقضي فيها الأشخاص فترات طويلة من الوقت معاً بالقرب من بعضهم البعض. ومن شأن تحسين التهوية في الأماكن المغلقة أن يقلل من مخاطر انتشار الفيروس في الأماكن المغلقة.

وليس التهوية تدبيراً مستقلأً وينبغي أن تتفق في إطار حزمة شاملة من التدابير، مثل التباعد البدني، ولبس الكمامات، وتنظيف اليدين مراراً وتكراراً، والسعال أو العطس في الكوع المثنى. يكتسي كل تدبير من هذه التدابير أهمية لحمايتك من عدو كوفيد - 19

## ماسة النار

### تأثير الصبى

- 0 لا تسبب أي مشاكل صحية، ولا داع لتناول الاحتياطات عند التعامل مع هذه المادة. مثال: الخشب.
- 1 التعرض للمادة قد يسبب التهيج أو إصابة دائمة ضئيلة. مثال: برومات الصوديوم.
- 2 التعرض المستمر وليس المزمن للمادة قد يؤدي إلى ضرر مؤقت أو دائمية حدوث إصابة موضعية دائمة. مثال: تاثي إينيل إين.
- 3 التعرض القصير قد يؤدي إلى أضرار جسيمة مؤقتة، أو أضرار دائمة متوسطة. مثال: الكلورين.
- 4 التعرض القصير جداً لل المادة قد يؤدي إلى الوفاة، أو إلى حدوث أضرار جسيمة دائمة. مثال: سينيد الهيدروجين.

### ملاحظات خاصة

- OX** مادة مؤكسدة، تسمح باشتغال المواد الكيميائية دون الحاجة إلى وجود الهواء. مثال: بيروكسيد الهيدروجين.
- W** مادة تتفاعل مع الماء بصورة غير طبيعية وخطيرة جداً مثل: الصوديوم، غاز ثانق بسيط. تنصرف هذه العلامة بالغازات التالية: النيتروجين، الهيليوم، النيون، الارгон، الكريبيتون، والريون.
- SA** مادة تسبيب التآكل، أحماض أو قواعد قوية. مثال: حمض الكبريتنيك.
- COR** مادة تسبيب التآكل، أحماض أو قواعد قوية. مثال: حمض الكبريتنيك.
- POI** مادة مشعة **BIO** أو مادة خطيرة ببولوجيا. مثال: فيروس الجدري

### قابلية الاشتعال

- 0 مواد لا تشتعل تحت ظروف الاشتعال العادي. مثال: رابع كلوريد الكاربون.
- 1 مواد تحتاج إلى التسخين قبل أن يحدث الاشتعال، مثال: الزيوت المعدنية. درجة الوميض: 93 منوبة.
- 2 مواد تحتاج إلى التسخين بشكل متعدد، مثال: وقود дизيلز، درجة الوميض: 38 إلى 93 منوبة.
- 3 المواد السائلة والصلبة التي يمكن أن تشتعل تحت جميع الظروف تقريباً، مثال: الأسيتون، درجة الوميض: 23 إلى 38 منوبة.
- 4 مادة تندبر بسرعة ويشكل كاملاً تحت الضغوط ودرجات الحرارة العادي، وتشتعل بسهولة، مثال: الهيدروجين، السائل، درجة الوميض: تحت 23 منوبة.

### الفعالية الكيميائية

- 0 مادة مستقرة بشكل طبيعي، ولا تتأثر حتى عند التعرض إلى النار، ولا تتفاعل مع الماء. مثال: الهيليوم.
- 1 مادة مستقرة بشكل طبيعي، ولكن قد تصيب فعالة تحت الضغوط ودرجات الحرارة المرتفعة. مثال: الريون.
- 2 مادة تعانى من تغيرات كيميائية عنده تحت الضغوط ودرجات الحرارة المرتفعة، وتتفاعل بشدة أو تنفجر بوجود الماء. مثال: الصوديوم.
- 3 مادة قابلة للنفraction ولكن يجب توفير العامل المادي، تنفجر بوجود الماء، وقد تندبر أيضاً عند ربوتها. مثال: تراتات الأمونيوم.
- 4 مادة قابلة للنفraction تحت الضغوط ودرجات الحرارة العادي، مثال: النيتروكليسرين.

كيف يمكنني تهوية الغرفة بطريقة طبيعية؟

عندما تكون في الداخل مع أشخاص آخرين، افتح النوافذ أو الأبواب كلما كان ذلك ممكناً. حاول مثلاً خلق تيار هواء يتدفق فيه الهواء القادم من إحدى النوافذ داخل الغرفة ليخرج من النافذة الأخرى

هل يمكنني استخدام تكييف الهواء أو أحد نظم التهوية الأخرى؟

تُستخدم نظم التدفئة والتهوية وتكييف الهواء للحفاظ على درجة حرارة هواء الأماكن المغلقة وربطته في مستويات صحية ومرحية. ويمكن للنظم التي تخضع للصيانة الجيدة وتنشئ على النحو الملائم أن تحد من انتشار كوفيد-19- في الأماكن المغلقة بزيادة معدل تغيير الهواء، والحد من إعادة تدوير الهواء، وزيادة حجم الهواء الخارجي الذي يتتدفق إلى الداخل. وينبغي ألا تُستخدم أوضاع إعادة التدوير. وينبغي دائمًا فحص نظم التدفئة والتهوية وتكييف الهواء وصيانتها وتنظيمها بانتظام.

# مسابقة العدد



## شروط المسابقة:

1. نمط المسابقة يختلف في كل عدد، وسيكون في هذا العدد عبارة عن كلمات متقطعة.
2. لا يحق لكادرين إعداد المجلة الاشتراك في هذه المسابقة.
3. عدد جوائز المسابقة هو ثلاثة جوائز.
4. يتم إرسال الإجابات بإرسال رقم الكلمة متبعاً بالكلمة أو طباعة الصفحة وتعبئتها الكلمات ومسح الصورة وارسالها على البريد الالكتروني morawashdeh@sepco.com.jo، وموضوع الرسالة (Subject) هو "مسابقة مجلة منارة السمرة 2".
5. سيتم إجراء سحب عشوائي على أسماء الموظفين الذين أرسلوا إجابات صحيحة ونشر أسماء الفائزين في العدد المسبق من المجلة.
6. آخر موعد لاستقبال الإجابات الصحيحة هو 2021/7/1.

## نتائج مسابقة العدد الأول

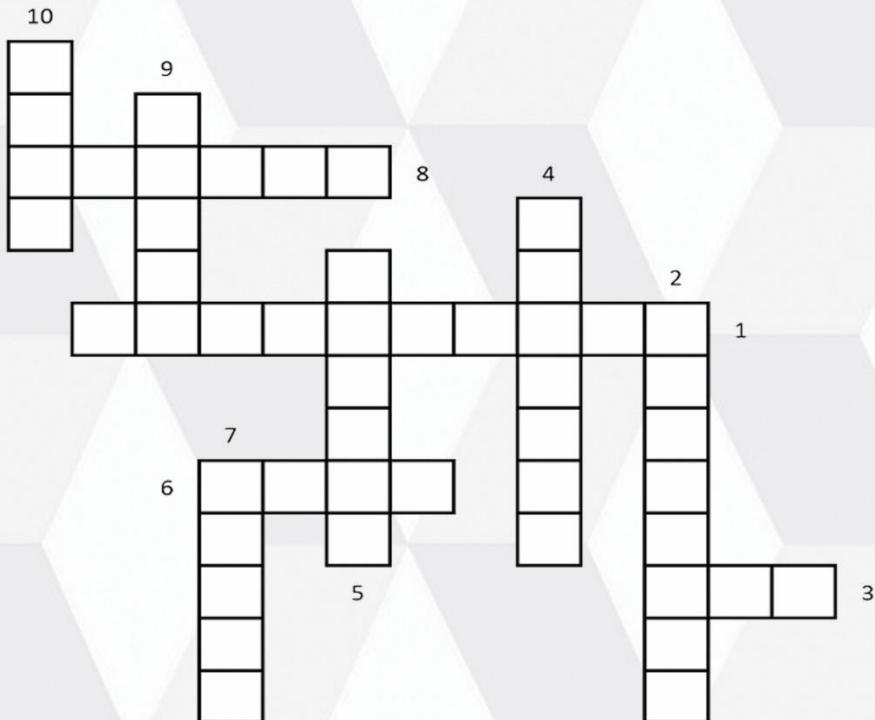
فاز في مسابقة العدد الأول

الزملاء:

1. م. يزيد الزيود
2. م. عادل الدراوشة
3. عبد الرحمن نهاد

مسابقة أفضل صورة:

فاز الزميل يحيى أبو غليون بمسابقة أفضل صورة "1" عن صورته لمحطة السمرة لتوليد الكهرباء وتم استخدام الصورة الفائزة كصورة للغلاف الخلفي للعدد الثاني من مجلة منارة السمرة، وسيتم نشرها على شاشات الإعلانات في مبني المكاتب الرئيسية ومبني إدارة محطة السمرة لتوليد الكهرباء



6. معدة كهربائية رئيسية في محطات التوليد.
7. شكل مستدير.
8. الشهادة الدالة على تطبيق نظم تأكيد الجودة.
9. اسم مقاول مشروع المرحلة الثالثة / دورة مركبة.
10. مصنع كهربائية ترفع أو تخفض مستوى الجهد.



## مسابقة أفضل صورة

### شروط المسابقة:

1. التقاط الموظف صورة داخل حدود شركة السمرة لتوليد الكهرباء ومحطات التوليد التابعة لها.
2. أن تكون دقة وضوح الصورة عالية.
3. يتم إرسال الصورة الملتقطة على البريد الإلكتروني morawashdeh@sepco.com.jo. وموضوع الرسالة (Subject) هو "مسابقة أفضل صورة 2".
4. آخر موعد لاستلام الصور هو 2021/7/1.
5. سيتم استخدام أفضل صورة كغلاف لمجلة منارة السمرة في العدد المسبق والإشارة إلى اسم الموظف صاحب الصورة الفائزة، وكذلك عرضها على شاشات الإعلانات في مبني المكاتب الرئيسية ومبني إدارة محطة السمرة لتوليد الكهرباء.

# رثاء فقيدي أسرة شركة السمرا لتوليد الكهرباء فيجائحة فايروس كورونا

## الزميل أحمد الهندي والزميلة سلام خريسات رحمهم الله



وداعاً أبو الحسن.. وداعاً زميلاً العزيز أحمد الهندي.. كنت زميلاً وفيأ صادقاً الوعِد لهذه الشركة لآخر لحظةٍ قَبْلَ أن يأخذك الموت من زملاءك، على الرَّغْمِ مِنْ أَنَّ الموت حُقُّ على كُلِّ إنسان، إِلَّا أَنَّهُ الأَقْسَى والأَصْعَب والأَفْجَعُ على النفس، ولا يبقى لنا سوي تذكُّر الذكريات التي كانت تجمعنا معهم والدعاء لهم في قبرهم.

دموعٌ صامتة خرجت بحرقة تحمل مشاعر الحزن والأسى من زملائك ومحبيك وهم يودعونك إلى مثواك الأخير، رحلت عن دنيانا تاركاً لنا طيب عملك وحسن سيرتك، ونقاء سيرتك، وأجمل ذكريات الصداقة والأخوة التي ربطتنا بك ، تلقينا نبأ وفاتك المفجع الذي هزَّ القلب بمشاعر مرهفة لم نستطع تحملها، والآن نحن لا نملك لك يا أبو الحسن إِلَّا الدُّعَاء والتضرع إلى الله ان يتغمدك برحمته فقيدنا العزيز.

رحل الزميل العزيز على قلوبنا جميعاً، كنت رمزاً في الاخلاص والوفاء، عزاونا أنك تركت ارثاً ضخماً من طيب الأخلاق وحسن العشر طوال مسيرتك في المحطة.

رحمك الله يا أبو الحسن.. لقد ابدعْت وأخلصْت فرحتك قريرَ العين.. وفي النهاية لا نجد ما نقوله سوى أننا فقدناك حقاً وستظل ذكراؤك محفورةً في القلوب والوجدان.

كلمات : زملاء الفقيد في دائرة التشغيل والكيمايء

رحلت سلام،  
عالماً كاملاً منسوجاً من الدفء، مغزولاً من العناء  
والحماية والسلام!

ثقيلٌ هذا الفراق يا صديقتي.. وموجعٌ  
فكيف لا يلجمني الصمت والنحيب!!  
أساهرك، تذكرة، مقاوماً حقيقة الغياب،  
أستعيد كل الكلام الذي إنساب بيننا .. وكل  
الحكاوي التي تقاسمنا في بعضها ضحكا وفي  
بعضها مرا .. وفي كلها شراكة قلب وروح!  
أول الحزن .. انت

وأول الدمع.. انت  
وقد غدرني الزمان بفاجعة الرحيل  
يا دفء عوالمي الذي مضى

وبعدك كل الكلام مكسور الحنين، حبره دمعٌ وقهـرـ!ـ  
يتسرـبـ في "القصـيدـ" بـردـ الجـليـدـ،ـ  
ذاـكـ الـذـيـ كانـ يـأـخـذـ منـ صـوتـكـ جـمـرـهـ  
وـمـنـ ضـحـكـكـ نـورـهـ

وـمـنـ جـنـونـكـ لـونـهـ وـعـطـرـهـ وـنـارـهـ  
لـأـحـدـ يـشـعـلـ شـمـسـنـاـ ..ـ

لـأـشـيءـ يـحـفـظـ سـرـنـاـ ..ـ  
قدـ حـزـمـتـ،ـ فيـ حـقـيـقـةـ غـيـابـكـ ،ـ النـهـارـ  
وـتـرـكـتـنـيـ فيـ عـتـمـةـ ..ـ وـحـيدـ!!ـ  
قلـبـ بلاـ وـرـيدـ

كلمات : ميساء راجح

## صفحة منارة السمرة الاجتماعية

**بعد أعوام حافلة بالعطاء  
المتواصل**  
تقدّم إداره وموظفو شركة  
السمرة للتوليد الكهرباء  
بجزيل الشكر والتقدير  
للزملاء:  
م. أحمد أبو عريضة  
السيد حكمت الخطيب  
السيد مروان علي



**بارك تفاصيكم ممتنين لعطائكم  
 وإخلاصكم في عملكم وأمدكم  
 الله بدوام الصحة والعافية  
 ومتمنين لكم التوفيق في حياتكم**

**تقدّم إداره وموظفو شركة  
السمرة للتوليد الكهرباء  
بأسمى آيات التهنئة والتبريك  
للزميل م. عبدالله الهياجنة**



**بمناسبة حصوله على شهادة  
الماجستير في الطاقة المتعددة  
من جامعة العلوم والتكنولوجيا  
متمنين له مزيداً من التقدّم  
والنجاح والتوفيق**

**تقدّم إداره وموظفو شركة  
السمرة للتوليد الكهرباء  
بأسمى آيات التهنئة والتبريك للزملاء  
بترفيعهم لدرجة رئيس قسم  
السيد عبدالله حياصات - ر.ق. الصناديق  
م. محمد الشنياب - ر.ق. المواد  
السيد مالك البطاينة - ر.ق. التطوير المؤسسي  
السيد ملتصر الرواشدة - ر.ق. الخدمات الإدارية  
م. عمر الكساسبة - ر.ق. الطاقة المتعددة  
م. فيصل رمضان - ر.ق. التحكم / مرحلة أولى وثانية  
م. موسى الرواشدة - ر.ق. الدراسات الفنية**

**متمنين لهم مزيداً من التقدّم والنجاح والتوفيق**

**تقدّم إداره  
وموظفو شركة  
السمرة للتوليد الكهرباء  
بأسمى آيات التهنئة  
والتبريك للزملاء وعائلاتهم  
بمناسبة المولد الجديد**

د. عبد الضمور  
م. عبدالله الأحمد  
م. عادل دراوشه  
م. عبدالله الترك  
السيد محمد شلاش  
السيد مصطفى الزعبي  
السيد ثائر وليد  
السيد فادي كرسوع  
السيد محمد ضمرة  
السيد غيث الموملي  
السيد عبد الرحمن نهاد  
السيد عمر القطاوي  
السيد محمود طابع  
السيد معاوية الكيلاني  
السيد حاتم العابدي

**بارك الله لكم في الموهوب  
وشكريتم الواهب وبلغوا  
أشدهم وزرقتكم برهم**

**تقدّم إداره  
وموظفو شركة  
السمرة للتوليد الكهرباء  
بأسمى آيات التهنئة والتهنئة  
للزملاء والزميلات وعائلاتهم  
بمناسبة عقد قرانهم  
وإشهار الزواج**

**السيد هلال الويسى  
والسيدة سناء النجمات**

م. علي الجرايدة  
م. أنس الشبول  
م. مالك أبو رحمة  
السيد أحمد المراعبة  
السيد وليد الزيتاوي  
السيد سامر الصلاحات  
السيد عبدالله السعدي  
السيد وليد خالد  
السيد هيثم العجلوني  
السيد أحمد لؤي

**بارك الله لكم وبارك عليكم  
ووجه بينكم في خير**



شركة السمرا لتوليد الكهرباء  
Samra Electric Power Co. [SEPCO]

**مجلة منارة السمرا**  
**العدد الثاني**

**رئيس هيئة التحرير**  
**م. موسى الرواشدة**

**هيئة التحرير:**  
**م. عبدالله الهياجنة**  
**السيد صدام معايعة**  
**الأنسة رند كريشان**

**تصوير الزميل يحيى أبو غليون**

