



شركة السمرا لتوليد الكهرباء  
Samra Electric Power Co. [SEPCO]



# مجلة منارة السمرا

العدد الثالث - الربع الثاني - 2021

## في هذا العدد:

المهندس يزن الخوالدة يكتب: مدى الترابط بين مفهومي الجودة والموثوقية. التفاصيل ص5

التدريب الداخلي ... برامج تدريب ترفع من كفاءة كوادر العمل وترتقي بالعمل للأفضل. التفاصيل ص7

عطوفة المدير العام والإدارة العليا في محطة رياح معان. التفاصيل ص2

التطوير المؤسسي ... خطط وسياسات وإجراءات ترتقي بالعمل المؤسسي وبيئة العمل. التفاصيل ص3

# عطوفة المدير العام يرافقه أعضاء الإدارة العليا في محطة رياح معان

لجنة الإدارة العليا



قام عطوفة المدير العام الدكتور سفيان البطاينة يرافقه أعضاء الإدارة العليا بزيارة محطة رياح معان ، وهدفت الزيارة إلى التعريف بالصيانات الوقائية (Preventive Maintenance) التي ينفذها مقاول الصيانة والتشغيل شركة سيمنز جميزا على التوربينات الهوائية (WTG) وفقاً لكتيبات الصيانة والتشغيل وتوصيات الشركة الصانعة وكذلك الصيانات التي يقوم بتنفيذها كادر شركة السمرا على الأنظمة المساعدة كاللوحات الكهربائية (Switchgears) والمحولات الكهربائية (Power Transformers) ونظام STATCOM.

أثناء الزيارة استمع عطوفة المدير العام إلى تعريف بهذه الأعمال وشرح موجز عنها ، ثم قام عطوفة المدير العام برفقة أعضاء الإدارة العليا وكوادر الصيانة بجولة ميدانية في المحطة برفقة ممثلين عن شركة سيمنز جميزا، اطلعوا خلالها على العمل الجاري في المحطة وخاصة عملية تنظيف شفرات التوربينات الهوائية (Wind Turbine Blades) ، وإجراءات الصحة والسلامة المهنية المتبعة في المحطة.



كذلك اطلع عطوفة المدير العام على خطة الاستعداد لمواجهة الطوارئ و أبرز التحديات التي يواجهها كادر المحطة في تنفيذ المهام المطلوبة والتباحث كذلك في وسائل حلها والحد منها، وأثنى عطوفة المدير العام على الجهود المبذولة من قبل كادر شركة السمرا و مقاول الصيانة والتشغيل للحفاظ على توافرية وموثوقية المحطة وموصياً ببذل مزيد من الجهود بما يعود على الشركة والشبكة الكهربائية بالفائدة.

## التطوير المؤسسي ... خطط وسياسات وإجراءات ترتقي بالعمل المؤسسي وبيئة العمل

انطلاقاً من توجه إدارة الشركة لتطبيق وتنفيذ فضل الممارسات العالمية وفقاً لأفضل المعايير التي تحاكي أعلى منهجيات التطوير المؤسسي لغايات ترسيخ مفهوم الثقافة المؤسسية وثقافة التميز، فقد سعت جاهدة في تصميم ورسم خطط التطوير والتغيير المؤسسي وتنفيذها على مدار السنوات الماضية. وإيماناً من قيادة الشركة بديناميكية عملية التطوير وضماناً لاستمراريتها، فقد تم التركيز بدايةً على المكون الرئيسي لمنظومة التطوير المؤسسي ألا وهو الموظف، من حيث التدريب وتنمية القدرات والمهارات وتعزيز الكفايات وتحفيز فريق الشركة بمختلف مستوياته الإدارية وتخصصاته للمساهمة في إطلاق الأفكار الإبداعية والإبتكارية والتي من شأنها أن تحسن من بيئة عمل الشركة ونتائج أعمالها.

لقد عملت إدارة التطوير المؤسسي على تنفيذ بعض برامج التطوير المؤسسي خلال النصف الأول من السنة الحالية 2021 و الخاصة بتدريب وتطوير الموظفين وتحسين بيئة العمل إضافة إلى متابعة تطوير البنية التحتية وبرمجيات وتطبيقات تكنولوجيا المعلومات حيث كانت مؤشرات أداء أهداف التطوير المؤسسي حتى نهاية النصف الأول / 2021 كما يلي:



1. بلغت نسبة تنفيذ خطة التدريب 95%.
2. بلغت نسبة الموظفين الحاصلين على تدريب 90%.
3. بلغت نسبة تحسين بيئة العمل لدى المكاتب الرئيسية 75%.

هذا وقد قامت إدارة التطوير المؤسسي بإطلاق البرامج التدريبية الداخلية، الفنية والإدارية والمالية، من خلال مجموعة من موظفي الشركة الذين لديهم ما يكفي من القدرات والمهارات والكفايات لتوفير برامج تدريبية ساهمت في تحسين أداء الموظفين والأداء المؤسسي بشكل عام، كما عملت إدارة التطوير المؤسسي على إعداد دراسات معنية بعبء العمل لمعظم دوائر الشركة لغايات التخطيط للموارد البشرية واحتياجات الدوائر بشكل سليم - Capacity Planning & Building. هذا وقد قام قسم التطوير المؤسسي بالبداية بتنفيذ خطة التدريب الخاصة بالإحلال الوظيفي منذ بداية الربع الثالث للسنة الحالية.

## شركة السمرا تشارك في برنامج مختبر الابتكار الحكومي

يهدف مركز الملك عبدالله الثاني للتميز إلى تعزيز ثقافة التميز في الأردن والمنطقة من خلال تطوير نماذج وأطر التميز ومعايير التقييم بناءً على أفضل الممارسات الدولية، وتقييم أداء المنظمات، وإدارة جوائز الملك عبد الله الثاني للتميز، وتعزيز التميز للقطاع العام والخاص والمنظمات غير الربحية.

وفي هذا الإطار، أطلق المركز الفعالية الأولى من برنامج "مختبر الابتكار الحكومي" المتمثلة بالبرنامج التدريبي "إداري ابتكار معتمد" لنخبة من قيادات وموظفي وزارة الطاقة والثروة المعدنية وممثلي قطاع الطاقة وبدعم من برنامج الشراكة الأردنية الألمانية في مجال الطاقة. حيث عقدت الدورة التدريبية في الفترة 6-8 / 7 / 2021 في مركز الملك عبدالله الثاني للتميز في مجمع الملك الحسين للأعمال.



ورسّحت شركة السمرا المهندسة أماني الطريفي (ر.ق. توكيد الجودة) والمهندس موسى الرواشدة (ر.ق. الدراسات الفنية) للمشاركة في هذا البرنامج بعد أن خضعا لاختبار تقييمي من قبل المعهد العالمي لإدارة الابتكار (GIMI) قبل بدء البرنامج التدريبي، وخضع جميع المنتسبين لامتحان شهادة الاعتماد من قبل المعهد العالمي للابتكار (GIMI)، وسيطلق المركز الفعالية الثانية في نهاية شهر آب والتي تتمثل بالعمل على مشاريع لحل التحديات التي يواجهها قطاع الطاقة والتي ستحددها وزارة الطاقة والثروة المعدنية.

# الدائرة المالية تصدر دليل إجراءات العمل للدائرة المالية (الإصدار الثاني)

الدائرة المالية

تم إصدار كتيب دليل إجراءات العمل للدائرة المالية الإصدار الثاني والذي يحدد مهام المدير المالية والأقسام حيث يوضح الدليل إجراءات المهام وإجراءات العمل الرئيسية المطلوبة من موظفي الدائرة المالية مرتباً حسب الوحدات التنظيمية والذي تم إعداده من قبل رئيس قسم الصناديق السيد عبدالله حياصات، حيث يتم عرض المفهوم العام للمهام والأعمال المطلوبة من موظفي الدائرة المالية والأنظمة المستخدمة والإجراءات الخاصة بكل مهمة .

ويعتبر هذا الدليل مرجع رئيسي، يتم العودة إليه عند حدوث أي خلاف له علاقة بمراحل الإجراءات والنماذج ويتم العودة إليه أيضاً عند القيام بتعليم الموظفين الجدد في مجال الأعمال التي سينفذونها في المستقبل



## دليل إجراءات العمل للدائرة المالية

SOP - F - 01

Revision: 02

[01/7/2021]

الترقيم	الاسم	المسمى الوظيفي
	عبدالله حياصات	رئيس الصناديق
	امين سلامة	المدير المالي
	م. أماني الخريفي	رئيس توكيد الجودة
	د. عادل الضهور	مدير الجودة والسلامة - ممثل الإدارة

ملكية - شركة السمرا لتوليد الكهرباء  
لا يجوز توزيع، نسخ، تصوير، تعديل، ترجمة أو تحويل هذه الوثيقة أو أي جزء منها إلى أي شكل مطبوع أو مكتوب أو مطبوع أو مسجل إلكتروني وبأية لغة معتمدة بدون الأذن المسبق من شركة السمرا لتوليد الكهرباء .

## صندوق الإدخار ... إنجازات رغم التحديات

الدائرة المالية

حقق صندوق الادخار عوائد وأرباح بمعدلات قياسية بالرغم من أن الفترة السابقة كانت مليئة بالتحديات ومخاطر (COVID-19) وآثاره السلبية على أستثمار الصندوق، وقد التزمت اللجنة بأوامر الدفاع و تعليمات شركة السمرا بالاستفادة من التطبيقات الذكية في توفير النفقات و حضور الاجتماعات و دراسة الاقتراحات، كذلك التجديد في العروض و النشاطات المقدمة وفتح الباب للتنوع في الاستثمار و إمكانية الاستفادة من المدخرات في تحسين و تطوير البيئة المجتمعية للمشارك و تقليص فترة الانتظار في تلقي الخدمة.

إن تحقيق وفر في أموال الصندوق، و الاحتفاظ بمحفظة آمنة لتسهيل و استدامة الخدمات المقدمة، و تخفيض نسب مرابحة القروض و تأجيل الأقساط ، يؤكد على الجهود المبذولة و القدرة على التكيف مع التحديات. و تتقدم لجنة صندوق الإدخار بالشكر لمساهمي الصندوق، والشكر لإدارة الشركة على التعاون و الدعم المخلصين متمنين لهم وللصندوق المزيد من النمو والتقدم والأزدهار.

## الدائرة المالية تعمل على إعداد مشروع الموازنة للعام 2022

الدائرة المالية

يقوم قسم المحاسبة الادارية في الدائرة المالية في كل عام بداية شهر حزيران بإعداد مشروع الموازنة حيث أن الموازنة هي خطة مالية سنوية تتضمن مجموعة من البرامج المتعلقة بالأنشطة التشغيلية والمشاريع الرأسمالية التي سيتم إنجازها استناداً الى تقديرات مالية مقرة من الجهة صاحبة الصلاحية وأداة للرقابة و تقييم الأداء و يتم إعداد الموازنة حسب مراكز الكلفة ( دوائر ) موزعة حسب بنود المصاريف المتعلقة بها بتقدير احتياجاتهم المالية السنوية ليتم مناقشتها من قبل عطفة المدير العام ومجلس الادارة لإقرارها من قبل دائرة الموازنة العامة.

وتختص الموازنة بإعداد والرقابة والتقييم للخطة المالية التي تعد من قبل الشركة خلال الفترة القادمة ومدى الإلتزام بها ونسبة الانحراف عما هو مخطط مع بيان أسباب الانحرافات، كذلك يقوم قسم المحاسبة الإدارية بإعداد تقارير الموازنة الربعية والنصف سنوية والسنوية.



# مدى الترابط بين مفهومي الجودة والموثوقية

م. يزن الخوالدة

رئيس قسم الصيانة الكهربائية / المرحةلتن الثالثة والرابعة

- 1.مدى احتمالية النجاح.
- 2.الكفاءة والجودة في الأداء طوال الفترة التشغيلية.
- 3.الموجودية لإداء الوظيفة المطلوبة
- 4.المتانة في تحمل الظروف المحيطة.
- 5.معامل الاعتمادية.



ويعنى اخر مدى ضمان أداء الوظيفة (Function Assurance) ويتم اختبار هذا المعيار من خلال مقياس ديناميكي متراكم (Experienced With Dynamic Measure) ودائماً ما يعبر عن هذا المعيار بالسؤال: هل استطاعة المعدة المحافظة على مستوى كفاءتها خلال كامل العمر التشغيلي الخاص بها؟

المراجع:

JURAN'S QUALITY HANDBOOK by Joseph M. Juran, Fifth Edition .

Practical Engineering, Process and Reliability Statistics .by Mark Allen Durivage, First Edition

ASQ Organization Website

لعل تزامم المفاهيم المتعلقة بإدارة الأصول (Asset Management Integrity) يستدعي في بعض الأحيان نوعاً من التوضيح لإزالة اللغط الذي قد ينشأ نتيجة تداخل ما تغطيه هذه المفاهيم من محاور أساسية. لذا فقد بات من الضروري التفريق بين مفهوم الجودة (Quality) ومفهوم الموثوقية (Reliability) فيما يخص أصول المنشآت الصناعية.

معيار الجودة هو معيار يتعلق بمدى كفاءة أداء الأصل التشغيلي Asset Performance، حيث انه يحاكي قياس قدرة المعدة على أداء الوظيفة المطلوبة منها ونسبة تلاقيها مع متطلبات المستخدم في الوقت الحالي، بمعنى آخر مدى ملائمتها للاستخدام (Fitness For Use) ويتم قياس هذا المعيار من خلال مشاهدات ذات مقياس ثابت (Observation With Static Measure)، ودائماً ما يعبر عن هذا المعيار بالسؤال: هل استطاعة المعدة القيام بالوظيفة المطلوبة منها.



معيار الموثوقية هو معيار يتعلق بمدى احتمالية قدرة الأصل او المعدة على المحافظة لأداء الوظيفة المطلوبة منها خلال كامل العمر التشغيلي المفترض Asset Life Cycle وتحت الظروف التشغيلية المحيطة والمعرفة مسبقاً، حيث ان المكونات الأساسية لمفهوم الموثوقية الشمولي هي:



## السمرا تحتفل بمئوية الدولة الأردنية وعيد الاستقلال

شركة السمرا لتوليد الكهرباء



أحيا الأردن في الحادي عشر من نيسان الذكرى المئوية الأولى لتأسيس الدولة الأردنية، والتي تعد مناسبة وطنية كبيرة في وجدان الأردنيين، تحكي قصة وطن بُني بإرادة وعزم القيادة الهاشمية والشعب الأردني، عبر مراحل النشأة والتطوير والبناء والازدهار. وهي محطة لاستلهام التاريخ المشرق للدولة الأردنية، والتطلع إلى الأمام، لتكون منارة تستمد منها الأجيال الدروس والعبر نحو مستقبل مشرق لتحقيق المزيد من التقدم والازدهار في المئوية الثانية.

مئة عام من البناء والعطاء سار فيها الاردن على مبادئ الثورة

العربية الكبرى في الانتقال السلس الواصل، متجاوزاً جميع الظروف المحلية والإقليمية والمنعطفات التاريخية والتحديات الصعبة. بقيادة الهاشميون منذ عهد المغفور له بإذن الله الملك عبدالله المؤسس، وحتى عهد جلالة الملك المعزز عبدالله الثاني بن الحسين المعظم (حفظه الله ورعاه).

وكذلك احتفل الأردنيين بعيد الاستقلال الخامس والسبعين للمملكة متزامنا مع الاحتفالات بدخول الدولة الأردنية المئوية الثانية في ظل الانجازات التي تحققت بحكمة وحنكة القيادة الهاشمية وبسواعد الأردنيين عبر العقود الماضية في المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية رغم التحديات التي تشهدها المنطقة والصراعات الدولية والإقليمية.

وكانت ولا زالت شركة السمرا لتوليد الكهرباء أحد أعمدة وشواهد الدولة الأردنية الحديثة بما تقدمه من خدمة توليد الكهرباء بأفضل الطرق وأكثرها تطوراً وحفاظاً على البيئة، وقد قامت الشركة بالتعبير عن فخرها واعتزازها بالاحتفال بهذه المناسبة العطرة بما هو متاح في ظل ظروف الجائحة بالتعاون ما بين اللجنة الاجتماعية وقسم الخدمات الإدارية مشكورين. كل عام وأنتم بخير و أدام الله أردننا وشعبه آمناً عزيزاً كريماً في ظل القيادة الهاشمية لصاحب الجلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين المعظم حفظه الله

# التطوير المؤسسي وإدارة المعرفة ... برامج الدورات التدريبية الداخلية والخارجية تحقق مزيداً من النجاح

## قسم التطوير المؤسسي



يعتبر التدريب الداخلي للعاملين أداة فعالة وجبارة في الاستثمار في مستقبل الشركة، حيث يقوم الموظفون الذين يشاركون في التدريب الداخلي ببناء المهارات والبقاء على اطلاع دائم بتغيرات الصناعة وبناء علاقات مع الموظفين الآخرين - وكل ذلك يجعلهم أكثر إنتاجية يوفر التدريب الداخلي للشركة فرصة لبناء أساس للتوجيه التنظيمي، وتحديد التوقعات وتقديم الممارسات المتطورة، وكذلك يستفيد الموظفون من التدريب الداخلي بامتلاك الأدوات اللازمة للنجاح والذي بدوره يجعلهم أكثر إنتاجية.

وفي هذا السياق، ووفقاً لخطة التدريب الداخلي تم عقد العديد من برامج التدريب الداخلي خلال الفترة الماضية، حيث قامت دائرة الصيانة الميكانيكية بعقد دورة تدريبية حول الموجات فوق الصوتية ( Ultrasound Technology Training ) و تطبيقاتها في الصيانة التنبؤية قدمها المهندس أحمد خضيرات.

كذلك قام مدير دائرة الصيانة الميكانيكية ورؤساء أقسام الصيانة الميكانيكية بتقديم محاضرة علمية حول المشكلة الفنية على الوحدة الغازية السادسة وآلية التعامل معها وطرق حلها، وحضر هذه المحاضرة عطوفة المدير العام وأعضاء لجنة الإدارة العليا ومدراء دوائر الصيانة والتشغيل ورؤساء أقسام الصيانة والتشغيل، وتضمنت طرح الأسئلة الفنية ومناقشتها. وعلى صعيد برامج التدريب المرتبطة بأنظمة إدارة الجودة وبيئة والسلامة المهنية، قامت دائرة الجودة بالتنسيق والترتيب مع شركة SGS السويسرية لدورة تدريبية حول معايير ISO 45001: 2018 والتي حصلت عليها الشركة في نهاية العام الماضي، وحضر هذه الدورة التدريبية رؤساء الأقسام وفريق التدقيق الداخلي وتضمنت شرحاً لبنود المواصفة والجلسات النقاشية والتمارين العملية.

وأبدى المتدربون رضاهم عن هذه الدورات التدريبية وكم المعرفة الذي تم تناقله عبرها، والتفاعل الجيد خلال هذه الدورات مؤكداً تحقيق الفائدة للجميع، و متمنين لمعدّي ومقدّمّي هذه الدورات مزيداً من التقدم والنجاح.



## المسؤولية المجتمعية ... سواعد الخير في شركة السمرا لتوليد الكهرباء

لجنة المسؤولية المجتمعية



تعمل لجنة المسؤولية المجتمعية على إعداد برامجها لخدمة المجتمع المحلي من خلال القيام بال جولات الميدانية لدراسة احتياجات المجتمع المحلي بما يعود عليهم بالفائدة طبقاً لاستراتيجية الشركة ولواجب الشركة تجاههم.

وبين رئيس اللجنة الدكتور عبد السلام المساعدة بأن اللجنة تتطلع كعادتها لتقديم أفضل المبادرات والفعاليات بجهود أعضاء اللجنة وبالتعاون مع الدوائر والأقسام المساندة.

وقامت اللجنة بالعديد من الجولات الناجحة في محافظات الجنوب ومحافظة الزرقاء خلال الفترة

الماضية، وتقوم اللجنة الآن بالتعاون مع الدائرة والأقسام المساندة بإعداد المواصفات الفنية ووثائق المناقصات والعطاءات اللازمة لتنفيذ هذه المبادرات.

كما وتخطط اللجنة لترتيب الاجراءات اللازمة لمبادرات الأيام الطبية المجانية في مناطق عمل الشركة، والتي يتخللها إجراء فحوصات تشخيصية وصرف العلاجات اللازمة، ومثل هذه المبادرات تعكس روح العمل التطوعي وتماسك فئات المجتمع و مثال حي على توظيف القدرات والمهارات لخدمة أبناء المجتمع، متمنين لجنة والزلاء مزيداً من النجاح و التوفيق.

## اللجنة الاجتماعية تسلّم دروع التقدير لذوي الزملاء المرحومين الهندي وخريسات

لجنة المسؤولية المجتمعية



قامت اللجنة الاجتماعية بتسليم ذوي الزملاء المرحومين أحمد الهندي وسلام خريسات دروع التقدير على جهودهم المبذولة في شركة السمرا لتوليد الكهرباء.

وعمل الزميل أحمد الهندي طوال فترة خدمته في الشركة في دائرة التشغيل والكيمياء، وكذلك عملت الزميلة سلام خريسات في دائرة المستودعات كأمين مستودع المكاتب الرئيسية، ومن ثم أمين

صندوق في الدائرة المالية، وعُرف عن الزملاء رحمهم الله الهمة العالية والنشاط الذؤوب و الإخلاص في العمل وحسن التعامل مع الرؤساء و الزملاء الموظفين واحترام الآخرين، سائلين الله أن يتغمدهم برحمته ويسكنهم فسيح جناته ويلهم أهلهم وذويهم الصبر والسلوان.



# A Positive Attitude at Work Can be the Key to Your Success

Amani Alsayed

Procurement and Tendering Department



Positive thinking stimulates your brain to make sure it is functioning at its best. It also increases your energy levels, making you more alert and better equipped to perform your duties. As it reduces your stress, positive thinking will also help you think more clearly to improve your focus

## Use Positive Language

No matter how long you've been with a company and how comfortable you may be around your colleagues, you should never use profanity. If it slips out in a high-stress situation we can let it slide, but you cannot swear on a regular basis. This is a professional environment, and the use of profanity immediately ignites a negative aura into its surroundings.



## Put Teamwork First

When a team member has performed well, let them know.

Offering pats on the back and compliments on a job well done are two simple and easy ways to foster a positive teamwork environment.

In the same regard, when the team is faced with an obstacle, be sure to offer solutions and next steps rather than focusing on the negatives. Approach each obstacle with a "glass half full" mentality and you will create a positive outlook that will catch on to the rest of the team.

## Don't Complain

Every day is not a good day – but don't let everyone on the team know that. You may have been stuck in standstill

traffic that morning, or experienced a 45-minute delay on your way, but you can't let those variables affect your work. If you are in a foul mood, ensure you walk it off before you get to the office. That way, instead of ranting to your colleagues about how terrible your morning was, you can poke fun at your bad luck and give everyone a chuckle. Laughing at your unfortunate circumstances will keep the work environment positive, where ranting will add negativity and diminish the upbeat working tone of the office.

## Become a Role Model

People avoid negativity and they are drawn to positivity. Your positive attitude at work will allow your colleagues to feel comfortable coming to you with questions or for advice. You will quickly become a role model and an ally for many team members which will be viewed as an excellent quality by superiors.

## Infectious Positivity

Your positive attitude will rub off on your teammates. Nobody wants to be the grumpy and pessimistic team member when everyone else is so positive. You will set an example, become a role model and eventually create a full team of professionals with positive attitudes. This will boost the effectiveness of the overall working environment and lead to successes for the company.

## Take the Lead Role

You've become a role model in the team, so naturally management will see that you have the leadership qualities to take on the next special project. The team members will respond well to your leadership and you will be given additional responsibilities to help you climb up the ladder in the office.



# موظفو شركة السمرا لتوليد الكهرباء ... إنجاز تلو الإنجاز

شهادة إداري ابتكار معتمد من المعهد العالمية لإدارة الابتكار (PMI)

حصل الزملاء المهندسة أماني الطريقي - رئيس قسم توكيد الجودة والمهندس موسى الرواشدة - رئيس قسم الدراسات الفنية على شهادة إداري ابتكار معتمد من المعهد العالمية لإدارة الابتكار (PMI)، وذلك من خلال مشاركتهم في برنامج مختبر الابتكار الحكومي بالتعاون من برنامج الشراكة الاردنية الألمانية، حيث تم عقد الدورة التدريبية التحضيرية في مركز الملك عبدالله الثاني للتميز (KACE).

وخضع الزملاء لامتحان مكثف ليتوج نجاحهما بحصولهم على الشهادة المذكورة متمنين لهم مزيداً من التقدم والنجاح.



جائزة موظف الشهر شركة السمرا لتوليد الكهرباء



حصد المهندس عمر الكساسبة - رئيس قسم الطاقة المتجددة - جائزة موظف الشهر على مستوى الشركة لشهر نيسان 2021 وذلك لتميزه في عمله وما أسهم به من إضافة مميزة للشركة والمتمثلة في الاشتراك مع جامعة مؤتة والعديد من الجامعات المحلية والعالمية في الحصول على الدعم للبحث العلمي الذي تقدمت به جامعة مؤتة حول تقنيات تخزين الطاقة وتطبيقاتها في شبكة الكهرباء الأردنية. كذلك حصد المهندس مالك العناني جائزة موظف الشهر على مستوى الشركة لشهر أيار 2021 لتميزه في عمله وما أسهم به من إضافة مميزة للشركة والمتمثلة بتقديم ورقة بحث علمية في مجلة علمية محكمة. كذلك حصد السيد نائر أبو هزيم على مستوى الشركة لشهر حزيران 2021 وذلك لتميزه بتحسين حافلة نقل موظفي المحطة، متمنين للزملاء مزيداً من التقدم والنجاح والتميز.



## الحكومة: أسعار الكهرباء أحد عوائق النمو الاقتصادي في الأردن

وزارة المالية

صرح وزير المالية الدكتور محمد العسّس بأن الحكومة تدرك أن أسعار الكهرباء للقطاعات الانتاجية هي احدى عوائق النمو الاقتصادي في الأردن. وأكد أن الحكومة تسعى لاجراء ما يلزم لتخفيضها عبر تخفيض التكاليف واعادة النظر بهيكلية قطاع الطاقة "لأننا نريد النمو ونريد خلق الوظائف".

## الأردن وسوريا يبحثان سبل تعزيز التعاون المشترك في مجال الطاقة

وزارة الطاقة والثروة المعدنية

بحثت وزيرة الطاقة والثروة المعدنية المهندسة هالة زواتي مع وزير النفط والثروة المعدنية في الجمهورية العربية السورية المهندس بسام طعمة ووزير الكهرباء المهندس غسان الزامل مجالات التعاون في قطاعي النفط والكهرباء وسبل تعزيزها بما يخدم مصالح البلدين والشعبين الشقيقين.

واستعرض الجانبان خلال الاجتماع الذي عقد في عمان وحضره مسؤولون في قطاع الطاقة من البلدين، وضع شبكة الربط الكهربائي بين الأردن وسوريا ووضع البنية التحتية لخط الغاز العربي الواصل بين البلدين وناقشا سبل تعزيز التعاون في مجال الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة.

وأكدت الوزيرة زواتي خلال الاجتماع أهمية تفعيل التعاون بين البلدين في مجال الطاقة، انطلاقاً من روح العلاقة الأخوية بينهما وفي اطار سياسة تضع بالاعتبار التكامل الاقتصادي الذي يخدم مصالح البلدين والشعبين الشقيقين.

وقال الوزير الزامل أن الجانبين ناقشا إعادة تأهيل خط الربط الكهربائي بين البلدين في إطار خط الربط الكهربائي العربي، وسيتم قريباً وضع الخطط لإعادة تأهيل خط الربط، واصفاً الاجتماع الذي عقد اليوم بأنه مثمر لجهة الارتقاء بالعلاقات بين البلدين.

## الأردن يحتل مرتبة متوسطة في النشر العلمي بالطاقة المتجددة

شركة الكهرباء الوطنية

احتل الأردن مرتبة متوسطة في "معدلات النشر العلمي، حول مواضيع الطاقة المتجددة، وبنسبة نمو وصلت الى نحو 2.01 %، وبمعدل 1000 بحث، وذلك في 7 أعوام ماضية". ووفق تقرير، صادر عن منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (يونسكو)، فـ"الأردن جاء في المرتبة الـ12 في مؤشرات النمو، بين 2012 و2019، في وقت كانت الهند ومصر، وأندونيسيا والباكستان، الأعلى في معدلات النشر العلمي بمجال الطاقة". وحدد التقرير، وعنوانه "السباق مع الزمن من أجل التنمية بذكاء أكبر"، معدلات النمو وفق أهداف التنمية المستدامة، وبينها الهدف رقم (7)، المعني بالطاقة النظيفة وبأسعار معقولة.

وأشارت النتائج الى أن "النمو في معدلات إنتاج الأبحاث العلمية، كان يسير باتجاه متقدم في مواضيع الخلايا الكهروضوئية، والكتل الحيوية، وتقنيات الشبكة الذكية وتوربينات الرياح، والطاقة الحرارية الأرضية، والاندماج النووي"، لكنه لم يسجل "أي تغيير في مؤشرات الإنتاج في مواضيع طاقة الهيدروجين والكهروماء، في حين لم يكن هنالك نتائج محددة حول الأبحاث الخاصة بتقنية الوقود الأحفوري الأنظف". وبرغم أن "التقرير لم يشر الى أي نتائج حول معدلات إنتاج الأبحاث في مجال التغير المناخي، لكنه ووفق الهدف الـ13 من التنمية المستدامة، كان هنالك انخفاض في نسب الأبحاث التي تناولت مواضيع التكنولوجيا للتخفيف من مخاطر المناخ، والتأثير المحلي لخطر المناخ". ولعل مرد عدم تصنيف الأردن في أي مرتبة بشأن المناخ، كان لعدم وجود أي "مؤشرات حول تغير المناخ واحتجاز الكربون وتخزينه، وانبعاثات الغازات الدفيئة، والحد من مخاطر الكوارث المحلية".

لكن الأردن، احتل المرتبة العاشرة وبنسبة نمو 2.27 % في معدلات النشر العلمي حول الذكاء الاصطناعي والروبوتات، بين 2012 و2019، وبنحو 1955 بحثاً، في حين كانت المراتب الأربعة الأولى، من نصيب: الهند وروسيا، وأندونيسيا وأوكرانيا. ولم يكن هنالك تصنيف للأردن في معدل النمو في النشر العلمي في علوم المواد، وأي تغيير على المؤشرات الخاصة بالهدف الـ16 حول الحياة على الأرض، بخاصة في مواضيع الاستخدام للنظام البيئي الأرضي، وقوانين التنوع البيولوجي، ومعالجة الأنواع الغريبة الغازية، وتأثير المناطق المحمية، والصيد الجائر للأنواع المحمية، ونهج النظام الإيكولوجي. وتذبذبت المؤشرات الخاصة بالهدف الـ14 حول الحياة تحت الماء، فانخفضت معدلات الأبحاث في مجال تحمض المحيطات، لكنه لم يكن هنالك تغيير على النسب في النشر العلمي ذي الصلة بحصاد المأكولات البحرية والسياحة البحرية المستدامتين. وبحسب ما ورد في التقرير، لم تسجل أي نتائج بشأن نهج النظم الإيكولوجية في المحيطات، والحطام البلاستيكي البحري العائم. وأشار التقرير لـ"ازدياد الإنفاق في مجال العلوم عالمياً 19% بين عامي 2014 و2018، وفي عدد العلماء بنسبة 13.7%، بحيث أصبحت أرقامها أكبر في ظل تفشي أزمة كوفيد 19. وتخفي هذه الأرقام وراءها تفاوتاً كبيراً، إذ ينفرد بلدان فقط بثلاثي هذا التقدم تقريباً (63%)، هما الولايات المتحدة الأميركية والصين، بينما ما تزال أربعة بلدان من أصل خمسة متخلفة عن الركب بدرجة كبيرة، إذ تستثمر أقل من 1 % من إجمالي ناتجها المحلي في البحث العلمي، لذلك ما يزال المشهد العلمي مقترناً بالقوة إلى حد كبير، وفقاً للتقرير. وبرغم زيادة التعاون العلمي الدولي في الأعوام الخمسة الأخيرة، أكد التقرير أنه "ما يزال يشمل منشورا واحدا من كل أربعة منشورات، بغض النظر عن الزخم الجماعي الكبير الذي تولد نتيجة المعركة ضد كوفيد 19، وما يزال طريق البحث العلمي في جزء كبير من أنحاء المعمورة مليئاً بالعقبات". وشدد على أهمية التنوع في مجال العلوم، إذ يجب أن تشارك البشرية جمعاء بتطوير هذا الميدان الحيوي، فيما أشار إلى أن النساء يمثلن ثلث الباحثين في العالم فقط.

# السلامة العامة في محطات التوليد



## العدد اليدوية

تعتبر العدد اليدوية جزء أساسي من حياتنا العملية ، حيث من الصعب أن يخلو أي مكان عمل من هذه المعدات التي تساعدنا في تسهيل كثير من العمليات. ويتعرض العاملون الذين يستخدمون المعدات والعدد اليدوية لكثير من المخاطر مثل الجروح أو الصعقة الكهربائية. لذلك تشدد مواصفات الأوشا (OSHA) الخاصة باستعمال العدد اليدوية على ضرورة تدريب العاملين الذين تتطلب مهامهم اليومية استعمال العدد اليدوية على الطرق السليمة والأمنة لاستخدام هذه العدد.

### تعليمات وإرشادات السلامة:

يجب إتباع تعليمات السلامة التالية عند استعمال العدد اليدوية:

1. لا تستعمل أبدا عدة غير ملائمة للعمل ، يجب الحصول علي عدة الملائمة.
2. لا تستعمل أبدا عدة بديلة مؤقتة كأن تكون مصممة لغرض آخر.
3. تأكد أن المعدة ذات الحجم المناسب الصحيح لأداء العمل بأمان.
4. يجب إبعاد أية عدد أو معدات تالفة أو غير سليمة وعدم استعمالها مطلقا ووضع لافتة عليها تفيد بذلك حتى لا يستعملها شخص آخر عن طريق الخطأ وتتسبب في إصابته.
5. يجب فحص العدد اليدوية قبل استخدامها والتأكد من أنها سليمة.
6. لا تستعمل مفاتيح الربط التي تكون فكوكها مشوهة أو بالية.
7. لا تستعمل أدوات القطع ذات الشفرات أو النقاط الضعيفة.
8. لا تستعمل أدوات الصدم (الشواكيش) ذات الرؤوس المفلحة أو الهشة.
9. لا تستعمل الأدوات ذات المقابض الخشبية المتشققة أو المتشظية.
10. أحفظ سطوح ومقابض العدد نظيفة من الزيت لمنع انزلاقها عند الاستعمال.
11. لا تستعمل المبارد (Files) (التي ليس لها مقابض).
12. أحفظ العدد في حالة نظيفة وحال الانتهاء من العمل بها يجب تنظيفها ووضعها في مكانها المعد لها (صندوق العدة) أو تثبيتها علي الحائط.
13. ثبت القطعة المراد العمل عليها علي طاولة ذات سطح مستوي ولا تمسكها في يدك وتعمل عليها.
14. للعمل في الأجهزة الكهربائية تستعمل العدد ذات المقابض المعزولة.
15. تجنب استعمال وصلات لإطالة يد مفاتيح الربط حتى لا تتعرض للإصابة.
16. ثبت مفتاح الربط ذو الفكين الثابت والمتحرك -وامسك يده جيدا واسحب اليد في اتجاهك أفضل من الضغط علي اليد في الاتجاه الآخر حتى يكون الضغط علي الجزء الثابت من المفتاح وليس الجزء المتحرك الذي من الممكن أن ينكسر ويسبب إصابة.
17. لا تحفظ العدد في جيبك أثناء العمل ويفضل وضعها في حقيبة خاصة مع تغطية أطراف العدد ذات الأطراف الحادة حتى لا تتسبب في حدوث جروح.
18. يجب التأكد من أن جميع العدد الكهربائية اليدوية موصولة بالأرض وأن المادة العازلة علي الأسلاك الكهربائية الخاصة بها سليمة.
19. يجب التأكد من أن جميع العدد الكهربائية اليدوية مزودة بمفتاح تشغيل وإيقاف قبل العمل بها.
20. يجب التأكد من أن خرطوم الهواء المضغوط الموصل بالعدد اليدوية التي تعمل بالهواء مربوط جيدا وذلك قبل استخدام هذه العدد حتى لا تنفلت خرطوم الهواء ويتسبب في إصابة العامل الذي يستعمل المعدة.
21. لا تقم بثني خرطوم الهواء الموصل بالعدد اليدوية من أجل إيقاف تزويد الهواء بل يجب إغلاق محبس الهواء.

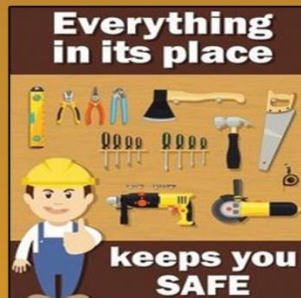
22. لا تقذف العدد إلي أعلي أو إلي أسفل ويفضل استخدام حقيبة خاصة وحبل لرفع العدد أو إنزالها في حالة العمل بأماكن عالية.
23. لا تستعمل الأدوات الكهربائية اليدوية في الأماكن الخطرة (الأماكن الموجودة بها أبخرة للمواد القابلة للاشتعال) ما لم تكن هذه المعدات مصممة للعمل في هذه الأماكن.
24. يجب فحص حجر الجليخ في ماكينات الجليخ والتأكد من عدم وجود شروخ به وأنه غير متآكل ، كذلك يجب التأكد من وجود أغطية الحماية في أماكنها علي ماكينات الجليخ قبل استعمالها مع ضرورة استخدام نظارات السلامة للوقاية من الشظايا المتطايرة.
25. يجب التأكد من وجود أغطية الحماية علي جميع العدد التي بها أجزاء دوارة قبل استعمالها.
26. بلغ رئيسك المباشر فورا عن أية تلفيات أو تشوهات في العدد اليدوية حتى يتم إبعادها حتى لا تتسبب في حدوث إصابات.
27. يتم وضع ملصق خاص علي العدد والأدوات غير الصالحة ولا يتم استعمالها، وإذا كان بالإمكان إصلاحها يتم هذا الإصلاح وبعدها يتم إزالة الملصق أما إذا لم يكن من الممكن إصلاحها يتم إبعادها نهائيا من العمل.

بعض الأخطاء في استعمال العدد اليدوية والتي تتسبب في وقوع إصابات:

- استعمال آلات أو عدد غير مناسبة للعمل.
- استعمال عدد يدوية تالفة.
- استعمال غير صحيح للعدد والآلات اليدوية.
- عدم وضع العدد والآلات في أماكن مأمونة.

قواعد السلامة لاستخدام العدد اليدوية:

- يجب استعمال العدة المناسبة من حيث الحجم والنوع لأداء العمل.
- يجب أن تكون المعدة بحالة جيدة ولا توجد بها أية تلفيات.
- استعمال المعدة بالطريقة السليمة.
- يجب تخزين المعدة بعد الاستعمال بحالة نظيفة وجيدة.



## صفحة منارة السمر الإجماعية

تتقدم إدارة وموظفو شركة السمر لتوليد الكهرباء بأسمى آيات  
التهنئة والتبريك للزملاء والزميلات وعائلاتهم بمناسبة عقد قرانهم وإشهار الزواج

م. مالك أحمد أبو رحمة  
السيد عبدالرحمن حسن أبو ليمون  
السيد محمد طلال البواب

بارك الله لكم وبارك عليكم  
وجمع بينكم في خير

تتقدم إدارة وموظفو  
شركة السمر لتوليد  
الكهرباء بأسمى آيات التهنئة  
والتبريك للزميل

م. عبدالله نعمة



بمناسبة حصوله على شهادة  
الماجستير في إدارة الأعمال  
من جامعة آل البيت  
متمنين له مزيداً من التقدم  
والنجاح والتوفيق

تتقدم إدارة وموظفو شركة  
السمر لتوليد الكهرباء بأسمى آيات التهنئة  
والتبريك للزملاء وعائلاتهم بمناسبة المولد الجديد

م. مراد ممدوح المجالي  
السيد محمد عبدالله خريسات  
م. أحمد ناصر الفقير  
م. عبدالله محمد الهياجنة  
م. سامي ابراهيم أبو شرار  
م. حنين عارف سمور  
م. أنس عبدالله أبو الرز  
م. صهيب عبدالرحيم العمري  
السيد حاتم ذياب البلوي  
السيد ممدوح محمد عثمان  
السيد مهند محمود محمد  
السيد مهند صالح الجواد  
السيد صدام علي المعاينة  
السيد سامر أحمد الخطيب  
السيد علي محمود عليوي  
السيد جعفر محمد الجوابرة  
السيد محمد سليمان المومني  
السيد محمد أسعد الخياط  
السيد ضرار محمود غزلان  
السيد يزن عدنان أحمد  
السيد معاذ بسام أبو صبيح  
السيد ابراهيم محمد شاوشو

بارك الله لكم في الموهوب وشكرتم الواهب  
وبلغوا أشدهم ورزقتهم برهم



## مسابقة العدد

شروط المسابقة:

1. تغطي المسابقة يختلف في كل عدد، وسيكون في هذا العدد عبارة عن عشرة أسئلة متعددة الاجابات، والأسئلة من المقالات والمواضيع المطروحة في هذا العدد.
2. لا يحق لكادر إعداد المجلة الاشتراك في هذه المسابقة.
3. عدد جوائز المسابقة هو ثلاثة جوائز.
4. يتم إرسال الإجابات بإرسال رقم السؤال متبوعاً برمز الإجابة الصحيحة و إرسالها على البريد الإلكتروني morawashdeh@sepcocom.jo. وموضوع الرسالة (Subject) هو "مسابقة مجلة منارة السمرا 3".
5. سيتم إجراء سحب عشوائي على أسماء الموظفين الذين أرسلوا إجابات صحيحة ونشر أسماء الفائزين في العدد المقبل من المجلة.
6. آخر موعد لاستقبال الإجابات الصحيحة هو 2021/10/5.

### أسئلة المسابقة:

6. جاء الأردن في المرتبة \_\_\_ في معدلات النمو

في معدلات النشر العلمي في مجال الطاقة بين

2012 - 2019:

1. م. يزن الخوالدة

2. م. أماني الطريفي

3. م. محمد الزيود

مسابقة أفضل صورة:

فاز الزميل م. محمد أبو سعدة بمسابقة أفضل

صورة "2" عن صورته لمحطة السمرا لتوليد الكهرباء.



7. جاء الأردن في المرتبة العاشرة في معدلات

النمو وبنسبة \_\_\_ في معدلات النشر

العلمي حول الذكاء الاصطناعي والروبوتات

بين 2012 - 2019:

ب- 1.8 %

د- 2.27 %

أ- 1.5 %

ج- 2.11 %

8. للعمل في الاجهزة الكهربائية، يمكن استعمال

العدد ذات المقابض غير المعزولة :

ب- خطأ

أ- صح

9. متانة المعدة في تحمل الظروف المحيطة أحد

المكونات الأساسية لمفهوم الموثوقية الشمولي:

ب- خطأ

أ- صح

10. عقدت دائرة \_\_\_ تدريباً داخلياً حول

الاهتزازات (المستوى الثاني):

ب- الميكانيك

د- التشغيل

أ- الكهرباء

ج- التحكم

1. بلغت نسبة تنفيذ خطة التدريب لهذا العام:

أ- 80 %

ب- 85 %

ج- 95 %

د- 97 %

2. أصدرت الدائرة المالية دليل إجراءاتها

بإصداره :

أ- الأول

ج- الثالث

ب- الثاني

د- الرابع

3. تبدأ الدائرة المالية بإعداد الموازنة في شهر:

أ- آذار

ج- حزيران

ب- أيار

د- أيلول

4. معيار الموثوقية هو معيار يتعلق بمدى

كفاءة أداء الأصل التشغيلي

:Asset Performance

أ- صح

ب- خطأ

5. عقدت دائرة الجودة والسلامة برنامجاً

تدريبياً حول مواصفة ومعايير:

أ- ISO 9001

ب- ISO 45001

ج- OHSAS 18001

د- ISO 14001

### مسابقة أفضل صورة

شروط المسابقة:

1. التقاط الموظف صورة داخل حدود شركة السمرا لتوليد الكهرباء و محطات التوليد التابعة لها.

2. أن تكون دقة وضوح الصورة عالية.

3. يتم إرسال الصورة الملتقطة على البريد الإلكتروني morawashdeh@sepcocom.jo. وموضوع الرسالة (Subject) هو

"مسابقة أفضل صورة 3".

4. آخر موعد لاستلام الصور هو 2021/10/5.

5. سيتم استخدام أفضل صورة كغلاف لمجلة منارة السمرا في العدد المقبل والإشارة إلى اسم الموظف صاحب الصورة الفائزة، وكذلك عرضها على

شاشات الإعلانات في مبنى المكاتب الرئيسية و مبنى إدارة محطة السمرا لتوليد الكهرباء.





شركة السمرا لتوليد الكهرباء  
Samra Electric Power Co. (SEPCO)

## مجلة منارة السمرا العدد الثالث

رئيس هيئة التحرير

م. موسى الرواشدة

هيئة التحرير:

م. عبدالله الهياجنة

السيد صدام معاينة

الآنسة رند كريشان